

הסכם קיבוצי מיוחד**שנערך ונחתם ביום 30/11/99**

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר הממונה על השכר במשרד האוצר מר יובל רכלבסקי, ונציב שירות המדינה עו"ד שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר גיורא רוזנטל, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר יעקב אגמון, סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, ת"א-יפו וחיפה) המיוצגות על ידי מר מרדכי מרדכי;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני; ואיגוד העובדים המשפטיים המיוצג על ידי מר יורם שגב, אבישי ספיר, גילה גרזון, שושנה שניר, סטיב ברמן ויהודה שטיין;

(להלן: "הסתדרות")

מצד שני

והואיל: ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.10.97 ועד ליום 31.12.98 במסגרת העלות שנקבעה בהסכם המסגרת;

והואיל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם הקיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.10.97 עד 31.12.98.
3. הסכם זה יחול על כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המשפטיים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").

4. מענק חד פעמי

- 4.1 במשכורת חודש דצמבר 1999 ישולם לעובדים מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 0.2% לכל חודש מחודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.
- 4.2 בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:
- 4.2.1 שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:
- 4.2.1.1 תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי:
- 4.2.1.2 תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר:
- 4.2.2 תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כונוניות, וקריאות פתע;
- 4.2.3 תוספות שכר, לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב, או מהשכר הקובע לפנסיה.
- 4.3 המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם, ואשר היו מועסקים אצל המעסיקים בשנת 1998, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1998. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1998.
- 4.4 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1998
- 4.5 המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.
- 4.6 לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק, כמפורט להלן:

אחוז לפי מרכיבי בסיס המענק	אחוז מהוה שכר קובע לפנסיה	אחוז מהוה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיסו מענק יובל
			סוג ההסדר הפנסיוני של עובד פנסיה תקציבית
	7.5%	5%	0%
	(למעט מענק יובל)		
פנסיה צוברת	7.5%+12%=19.5%	5%	5%

4.7 לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי עובדים המועסקים אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה:

4.7.1 לגבי עובדים המועסקים ברשויות המקומיות, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1% מחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.2 לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור של 1.5% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.3 לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור של 1.75% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.4 לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 2% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.8 למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6 ו-4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

4.9 האמור בסעיפים 4.6 ו-4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

5. טבלת שכר חדשה

5.1 החל מיום 1.1.99 יוגדל שכרם המשולב של העובדים בשיעור 4.64% בהתאם לטבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א' להסכם (להלן: "טבלת השכר המשולב").

5.2 הסכומים שבטבלת השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר

מוסכם בין הצדדים כי עדכון טבלת השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:

השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשיעור תוספת היוקר במועד תשלומה. יתר הסכומים שבטבלה ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובשיעורי הוותק, הקבועים בטבלת השכר המשולב.

תוספת משפטנים

6. החל מיום 1.1.99 יוגדל בסיס תוספת משפטנים בשיעור 6.25% לסכום של 210.42 ש"ח.

מובהר כי התוספת תמשיך להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

7. תמריץ משפטנים

7.1 החל מיום 1.1.99 יוגדל בסיס תמריץ המשפטנים בשיעור 6.25% לסכומים כמפורט להלן:

למשפטנים המקבלים תוספת הופעה:

בסיס התמריץ לדרגות ה-1 – 789.26 ש"ח.
בסיס התמריץ לדרגות ב2 – א7 – 853.42 ש"ח.

למשפטנים שלא מקבלים תוספת הופעה:

בסיס התמריץ לדרגות ה-1 – 633.05 ש"ח.
בסיס התמריץ לדרגות ב2 – א7 – 685.83 ש"ח.

7.2 מובהר כי התמריץ ימשיך להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

8. גמול השתלמות

החל מיום 1.1.99 יוגדלו גמול השתלמות א' וגמול השתלמות ב' לעובדים הזכאים לתשלומים אלו בשיעור 3.6% וישולמו בסכום של 322 ש"ח כל אחד.

גמול השתלמות ימשיכו להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיף 7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספות כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע לדירוג המשפטנים.

10. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

11. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו לפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

12. הוראות כלליות

12.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג המשפטנים כאמור, ובהתאם לאמור בסעיף 12 להסכם המסגרת, ולא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין התקופה כאמור וזאת לגבי העובדים עליהם חל בהסכם זה.

12.2 תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

12.3 הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מועדי תשלום .13

התשלום וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש דצמבר 1999 ולכל המאוחר במשכורת חודש ינואר 2000.

התשלומים יבוצעו כל חודש במחירי אותו חודש.

ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש, או כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הנו מדד המתפרסם ב-15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם.

ולראייה באו הצדדים על החתום

(-)
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

(-)
מדינת ישראל

(-)
איגוד המפשטנים

(-)
מרכז השלטון המקומי

(-)
שלוש הערים הגדולות

(1999 – 3449)

משכורת משולבת לא הוקלד ראה במקור