

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 19 בדצמבר 2018

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לביין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר איגוד המשפטנים, עו"ד יצחק גורדון ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : וביום 9.3.2010 וביום 10.8.2016 הוכרו סכוכי עבודה על ידי ההסתדרות בעניין העובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט ;

והואיל : ובשנים 2013 עד 2017 התנהלו הליכים משפטיים בעניין מתכונת העסקתם ותנאי העסקתם של העובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט ;

והואיל : וביום 20.7.2017 ניתן פסק דינו של בית המשפט העליון בעתירה בבג"צ 3758/17 הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואח' נ' הנהלת בתי המשפט ואח', שהוגשה בעניין קציבת תקופת ההעסקה של העובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט ;

והואיל : והעובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט הועסקו, ערב יום התחילה, על פי חוזים מיוחדים לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד), התש"ך - 1960 ושכרם שולם בהתאם לתנאים הקבועים בחוזים האמורים ;

והואיל : והוסכם כי על העובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט, למעט עובדים המשובצים בתפקיד של עוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון, יהול הסכם קיבוצי זה והם יועסקו בחווה מיוחד לפי תקנה 1(21) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד), התש"ך - 1960, בנוסחים המצורפים כנספחים ג'1-3ג' להסכם זה ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בנושא תנאי השכר וההעסקה שיחולו על העובדים האמורים, בין היתר לאור מתכונת ההעסקה הייחודית שלהם ;

והואיל : והצדדים הגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנותו.
- (ד) אין באזכור הוראות התקשי"ר או באיזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שמיום התחילה ועד ליום 28.02.2025.

3. תחולה ותחילה

- (א) הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, בהנהלת בתי המשפט, בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העוזרים המשפטיים (להלן: "עובד" או "עובדים").
- (ב) הסכם זה לא יחול לגבי עובד המועסק בתפקיד של עוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון.
- (ג) הסכם זה לא יחול על עובד המועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, המועסק בכתב מינוי לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959.
- (ד) תחילתו של הסכם זה ביום 1.3.2019 (להלן: "יום התחילה").

4. הגדרות

"עובד ותיק" – עובד שהועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט ערב יום התחילה בחוזה אישי מיוחד לעוזר משפטי בסמל דירוג 564

עובד ותיק ימשיך להיחשב עובד ותיק ויחולו עליו כל הזכויות והתנאים הקבועים בהסכם זה החלים לגבי עובד ותיק אלא אם כן התקיים אחד התנאים הבאים:

- (א) הסתיימה העסקתו שלא בעילות המנויות בסעיף 12(א)(1) – 12(א)(4);
- (ב) הסתיימה תקופת החיפוש של העובד מבלי שהעובד התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי, לרבות במילוי מקום;
- (ג) העובד התקבל לתפקיד במהלך תקופת החיפוש, והעסקתו כעוזר משפטי בהנהלת בתי המשפט (למעט כעוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון) הסתיימה תוך פחות משה חודשים ולאחר תום תקופת החיפוש.

"עובד קיים" – עובד אשר הועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט ערב יום התחילה ואינו עובד ותיק.

עובד קיים ימשיך להיחשב עובד קיים ויחולו עליו כל הזכויות והתנאים הקבועים בהסכם זה החלים לגבי עובד קיים אלא אם כן התקיים אחד התנאים הבאים:

(א) הסתיימה העסקתו שלא בעילות המנויות בסעיף 12(א)(1) –
12(א)(4);

(ב) הסתיימה תקופת החיפוש של העובד מבלי שהעובד התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי, לרבות במילוי מקום;

(ג) העובד התקבל לתפקיד במהלך תקופת החיפוש, והעסקתו כעוזר משפטי בהנהלת בתי המשפט (למעט כעוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון) הסתיימה תוך פחות משה חודשים ולאחר תום תקופת החיפוש.

“עובד חדש” – עובד שהחל להיות מועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט החל מיום התחילה.

“דירוג השירות המשפטי” – כמשמעותו בתקשי”ר. מובהר כי בתקשי”ר ובהסכם זה מכונה דירוג זה גם בשם “דירוג המשפטנים” וההתייחסות בשני המונחים היא לאותו דירוג.

בכל מקום בהסכם זה בו מובאת בחשבון תקופת העסקה כעוזר משפטי, לא תובא בחשבון תקופת העסקה בתפקיד של עוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון שלאחר יום התחילה.

5. דירוג העוזרים המשפטיים

(א) עובד אשר מועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, למעט עובד המועסק בתפקיד של עוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון, ידורג בדירוג ייעודי - “דירוג העוזרים המשפטיים”.

(ב) מובהר למניעת ספק כי העובדים המועסקים בתפקיד של עוזרים משפטיים, למעט עובדים המועסקים בתפקיד של עוזר משפטי הצמוד לשופט בית המשפט העליון, לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

(ג) על אף האמור לעיל, עובד מועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט אשר חל לגביו חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש”ל – 1970 (להלן: “חוק הגמלאות”) לא ידורג בדירוג העוזרים המשפטיים. עובד כאמור ידורג בדירוג המשפטנים ויחולו לגביו ההסכמים הקיבוציים, תנאי השכר וההעסקה החלים לגבי עובד בדירוג המשפטנים אשר חל לגביו חוק הגמלאות.

6. תחולת הסכמים קיבוציים

(א) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, החלים ברמה הדירוגית, למעט בדירוג המשפטנים, או ברמה המשרדית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני תתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד תתימת הסכם זה, לא יחולו על הצדדים ביחס לעובדים ולא יחולו על העובדים, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.

(ב) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, החלים בדירוג המשפטנים, אשר נחתמו או הונהגו לפני מועד תתימת הסכם זה, לא יחולו על הצדדים ביחס לעובדים ולא יחולו על העובדים, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.

(ג) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, החלים בדירוג המשפטנים, אשר ייחתמו או יונהגו לאחר מועד תתימת הסכם זה, יחולו על הצדדים ביחס לעובדים ויחולו על העובדים, אם וככל שייקבע מפורשות כי יחולו כאמור, ובאופן אשר ייקבע כאמור.

(ד) החל מיום התחילה, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בין אם נחתמו או הונהגו לפני תחילת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד תחילת הסכם זה, יחולו על הצדדים ועל העובדים על פי הוראותיהם ובאותם מועדי תחולה, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת, לרבות במסגרת הסכם זה.

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ד), מובהר כי מלוא "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.04.2016, כפי שתוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018, נכללה בשכר הקבוע בהסכם זה, ולפיכך העובדים לא יהיו זכאים לתשלומים נוספים בשל הקצאת העלות האמורה.

(ו) ההוראות הקבועות בהסכם קיבוצי זה יחולו על עובד ותיק ועל עובד קיים, החל ממועד תחילתו על חוזה מיוחד בנוסח המצורף כנספח ג' 1 ונספח ג' 2 להסכם זה, בהתאמה, אשר במסגרתו נקבע כי החוזה המיוחד החדש מחליף את החוזה אשר לפיו הועסק העובד ערב יום התחילה, או החל מיום התחילה, לפי המאוחר מבין שני המועדים האמורים.

(ז) מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדם הנורמטיבי של ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה.

כלל העובדים

7. טבלת שכר משולב

- (א) בתקופה שמיום התחילה ועד יום 28.2.2021, ישולם השכר המשולב של העובדים הוותיקים, למעט העובדים אשר חל עליהם סעיף-קטן (ב) להלן, בהתאם לטבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים ב' 1 עד ב' 3 להסכם זה.
- (ב) החל מיום התחילה, ישולם השכר המשולב של העובדים הוותיקים אשר ערב יום התחילה – דרגתם היתה דרגה ו', בהתאם לטבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים א' 1 עד א' 3 להסכם זה.
- (ג) החל מיום 1.3.2021, ישולם השכר המשולב של כל העובדים הוותיקים בהתאם לטבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים א' 1 עד א' 3 להסכם זה.
- (ד) החל מיום התחילה, ישולם השכר המשולב של העובדים הקיימים והעובדים החדשים בהתאם לטבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים ב' 1 עד ב' 3 להסכם זה.
- (ה) הוותק המוכר לעניין תשלום שכר לעובדים בהתאם לטבלאות השכר המשולב ייקבע בהתאם לכללים החלים בדירוג השירות המשפטי, כמפורט בפרק משנה 24.4 לתקשי"ר וכפי שיהיה מעת לעת. למרות האמור, לעניין פסקה 24.472 לתקשי"ר, יראו בעובדים ותיקים ובעובדים קיימים שהם בעלי תואר שני או תואר שלישי במועד התחילה, כאילו מועד זכאותם לתואר שני או לתואר שלישי הוא ביום התחילה.
- (ו) מובהר כי טבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים א' 1 ו – ב' 1 יחולו לפי העניין לגבי עובד אשר אינו זכאי לגמול השתלמות, טבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים א' 2 ו – ב' 2 יחולו לפי העניין לגבי עובד אשר זכאי לגמול השתלמות אחד וטבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים א' 3 ו – ב' 3 יחולו לפי העניין לגבי עובד אשר זכאי לשני גמולי השתלמות.
- (ז) קביעת הזכאות לגמול השתלמות, לצורך תחולת טבלאות השכר המשולב כאמור בסעיף זה, תיעשה על-ידי הוועדה להכרה בגמול השתלמות למשפטנים ולפרקליטים, בהתאם לכללים החלים בדירוג המשפטנים.

(ח) למען הסר ספק מובהר כי מאחר שטבלאות השכר המשולב כוללות תגמול בגין זכאות לגמול ההשתלמות, העובדים לא יהיו זכאים לרכיב שכר נפרד בגין גמול השתלמות במשכורתם.

8. תוספת עוזרים משפטיים

(א) החל מיום התחילה, יהיו כל העובדים עליהם חל הסכם זה זכאים לתוספת שכר בשיעור של 18% שתחושב על בסיס השכר המשולב ואשר תיקרא "תוספת עוזרים משפטיים".

(ב) תוספת עוזרים משפטיים תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין הישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ולעניין הישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור שעות נוספות ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) והפרשות לקרן השתלמות.

9. תנאי שכר נוספים

(א) העובדים יהיו זכאים לתנאי השכר וההעסקה הנוספים המפורטים להלן, בהתאם לכללים החלים בשירות המדינה לגבי עובדים בדירוג השירות המשפטי, כפי שיהיו מעת לעת:

- (1) קצובת הבראה;
- (2) קצובת ביגוד. לעניין זה, העובדים בדרגות 1-3 יהיו זכאים לקצובת ביגוד לפי רמה 3, והעובדים בדרגות 4 עד 6 יהיו זכאים לקצובת ביגוד לפי רמה 4;
- (3) מענק יובל (פסקה 25.528 לתקשי"ר);
- (4) הכללים לעניין הכרה בזכאות לגמולי השתלמות;
- (5) סעיף 6.1 להסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד המשפטנים מיום 04.12.2006 לעניין הכרה בתארים מתקדמים;
- (6) ההסדר בעניין ימי השתלמות בשכר כקבוע בסעיף 51.73 לתקשי"ר החל לגבי עובדים בדירוג השירות המשפטי, יחול לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה למעט לעניין מכסת ימי ההשתלמות וצבירתם. העובדים יהיו זכאים ל-2 ימי השתלמות בשכר בשנה ויהיו רשאים לצבור עד 30 ימי השתלמות בשכר.

(ב) העובדים לא יהיו זכאים לתנאי השכר וההעסקה המפורטים להלן:

- (1) אפשרות לקבל דרגה אישית לפי כאמור בנסמן 24.261(ה) לתקשי"ר;
- (2) דרגה אישית לבעלי תואר שלישי כאמור בנסמנים 21.142 (ב')-(ג) לתקשי"ר;
- (3) 21.133 דרגה אישית בגין שיא הוותק לבעלי תעודה או בעלי תואר שני כאמור בפסקה 21.133 לתקשי"ר;
- (4) תוספת שהייה בדרגה כאמור בסעיף 25.31 לתקשי"ר;
- (5) שהייה בדרגה ודרגה אישית כאמור בנסמנים 23.222 (ב')-(ד') לתקשי"ר.

(ג) מובהר כי תנאי השכר המפורטים בסעיף קטן (א) הם תנאי השכר החלים בדירוג השירות המשפטי אשר רלוונטיים לדירוג העוזרים משפטיים. ככל שתעלה טענה לפיה נשמט תנאי שכר מסעיף זה, יידון הנושא בוועדת המעקב הקבועה בסעיף 28 להלן. בהעדר הסכמה בוועדת המעקב הנושא יועבר להכרעה במוסד לבוררות מוסכמת.

10. הסדר פנסיה

על העובדים יחולו ההוראות הקבועות בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שתוקן ביום 12.1.2011 וביום 8.5.2013 וכפי שיהיה מעת לעת, אשר חלות לגבי עובדים קיימים ועובדים חדשים בשירות המדינה, כהגדרתם בהסכם האמור, לפי העניין.

11. מתכונת העסקה

- (א) העובדים עליהם חל הסכם קיבוצי זה יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(21) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך – 1960. נוסח החוזה המיוחד כאמור מצורף כנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) למען הסדר ספק מובהר כי סעיפים 16.52 (העברה למעמד זמני) ו- 16.53 (העברה למעמד קבוע) לתקשי"ר לא יחולו על העסקת העובדים.

12. סיום העסקה

- (א) בנוסף על עילות סיום העסקה החלות לגבי העובד, יהוו האירועים המפורטים להלן עילה לסיום העסקה של העובד:
- (1) סיום כהונה של השופט הממונה על העובד;
 - (2) מעבר של השופט הממונה על העובד לערכאה אחרת או לבית משפט אחר, במקרה בו העובד אינו ממשיך לעבוד עם השופט בערכאה האחרת או בבית המשפט האחר, מכל סיבה שהיא;
 - (3) פטירה (הר"ח) של השופט הממונה על העובד;
 - (4) החלטה של השופט הממונה על העובד שאינו מעוניין לעבוד עוד עם העובד.
- (ב) מלבד האמור בסעיף זה ובנספחים ג' ו-ג' להסכם זה אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מהכללים החלים בשירות המדינה לעניין סיום העסקה של העובדים עליהם חל הסכם זה.

13. תנאי סיום העסקה

- (א) סעיף זה יחול רק על עובד אשר מתקיימים בו התנאים הבאים, במצטבר:
- (1) הועסק בתפקיד של עוזר משפטי, שלא במילוי מקום, במשך לפחות שנתיים רצופות, שכוללות העסקה במשך ששה חודשים רצופים לפחות אצל אותו שופט;
 - (2) לא חלה הפסקה בהעסקתו כעוזר משפטי במהלך התקופה שמתום תקופת השנתיים האמורות בפסקה (1) ועד סיום העסקתו בשל עילה כאמור בסעיפים קטנים 12(א)(1) - 12(א)(4) לעיל.
- (ב) לגבי עובד שמתקיימים בו התנאים האמורים בסעיף קטן (א) אשר היה זכאי בעבר לתקופת חיפוש כהגדרתה להלן, ואשר העסקתו הסתיימה פעם נוספת בשל עילה כאמור בסעיפים קטנים 12(א)(1) - 12(א)(4), יחולו התנאים הקבועים בסעיף זה בתנאי שהשלים פעם נוספת תקופת העסקה של ששה חודשים אצל אותו שופט בתפקיד של עוזר משפטי, שלא במילוי מקום. יובהר כי השלמת תקופת העסקה של ששה חודשים כאמור לעיל, יכול שתבצע לאחר שמילא תפקיד אחד או יותר של עוזר משפטי, לרבות תפקידי מילוי מקום, ובלבד שהמעבר בין התפקידים יהיה ברצף לאחר תקופת החיפוש כהגדרתה להלן.
- (ג) לעניין סעיף קטן (א) בלבד:
- (1) תקופת החיפוש כהגדרתה להלן לא תיחשב כהפסקה.

- (2) הפסקת העסקה כעוזר משפטי, במשך תקופה שאינה עולה על ששה חודשים, לא תיחשב כהפסקה, ובלבד שהועסק כעוזר משפטי, לאחר הפסקת ההעסקה האמורה, במשך ששה חודשים רצופים לפחות אצל אותו שופט.
- (ד) העסקה במילוי מקום לא תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיפים קטנים (א), (ב) ו- (ג) אך לא תקטע רציפות לעניין סעיפים אלה.
- (ה) תקופה בה שהה עובד בחופשה ללא תשלום (לרבות חל"ת לאחר תקופת לידה והורות) או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, שאורכה אינה עולה על שנה, או בתקופת מחלה ללא משכורת (ללא מגבלת זמן), לא תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיפים קטנים (א), (ב) ו- (ג) אך לא תיחשב כקוטעת רציפות לעניין סעיפים קטנים (א), (ב) ו- (ג). מובהר כי תקופה בה שהה העובד בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום מעבר לתקופה של שנה תיחשב כקוטעת רציפות לעניין סעיפים קטנים (א), (ב) ו- (ג).
- (ו) למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף 13 זה יחול גם לגבי עובד, שהתקיימו לגביו התנאים הקבועים בסעיף-קטן (א) לעיל, אשר עבר ביוזמתו להעסקה אצל שופט אחר ושהעסקתו אצל אותו שופט הסתיימה בשל אחת העילות בסעיפים קטנים 12(א) – 12(א) במהלך ששת חודשי ההעסקה הראשונים אצל אותו שופט.

- (ז) עובד אשר הוחלט לסיים את העסקתו בשל אחת העילות המנויות בסעיפים קטנים 12(א) – 12(א), יהיה זכאי להודעה מוקדמת בדבר סיום העסקתו כאמור, מעבר להודעה המוקדמת לה הוא זכאי על-פי דין, בהתאם למפורט בטבלה שלהלן:

מספר שנות העסקה רצופות בתפקיד של עוזר משפטי לשופט	הגדלת תקופת ההודעה המוקדמת (מעבר לקבוע בדין, בחודשים)
1 עד 5 (כולל)	1
מעל 5 ועד 10 (כולל)	2
מעל 10	3

- (ח) מובהר כי תקופת החיפוש כהגדרתה להלן שהייתה בעבר ואשר בה העובד לא הועסק בפועל כעוזר משפטי וכן תקופה בה שהה עובד בחופשה ללא תשלום (לרבות חל"ת לאחר תקופת לידה והורות) או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, שאורכה אינה עולה על שנה, או בתקופת מחלה ללא משכורת (ללא מגבלת זמן), לא ייספרו לעניין התקופות המנויות בסעיף קטן (ז) אך לא ייחשבו כקוטעות רציפות לעניין סעיף קטן (ז). מובהר כי תקופה בה שהה העובד בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום מעבר לתקופה של שנה תיחשב כקוטעת רציפות לעניין סעיף קטן (ז). למען הסר ספק יובהר כי תקופת חיפוש שהייתה בעבר או חלקה ואשר בה הועסק העובד בפועל, תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיף קטן (ז).
- (ט) על ההודעה המוקדמת לפי סעיף-קטן (ז) לעיל יחולו הוראות סעיף 6(א) לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 (ויתור על עבודה בפועל).
- (י) עובד אשר זכאי לתקופת הודעה מוקדמת לפי סעיף קטן (ז), ואשר הודיע כי ברצונו לסיים את העסקתו בתום תקופת ההודעה המוקדמת על-פי דין, יהיה זכאי לתשלום חלף תקופת ההודעה המוקדמת הנוספת הקבועה בסעיף-קטן (ז), בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה האמורה, כהגדרתו בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001. מובהר כי האמור בסעיף קטן זה יתאפשר רק במקרה בו המדינה לא הודיעה לעובד על ויתור על עבודתו בפועל כאמור בסעיף קטן (ט).
- (יא) במקרה בו ניתנה לעובד הודעה בדבר ויתור על עבודה בפועל לפי סעיף קטן (ט) לעיל או שהעובד הודיע כי ברצונו לסיים את העסקתו בתום תקופת ההודעה המוקדמת על-פי דין כאמור בסעיף קטן (י) והעובד קיבל תשלום בהתאם לאמור בסעיפים אלה לפי העניין, ולאחר מכן התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי, בתוך תקופת ההודעה המוקדמת הנוספת הקבועה בסעיף קטן (ז), ישיב העובד למדינה את התשלום שניתן לו חלף תקופת ההודעה המוקדמת הנוספת כאמור, כולו או חלקו, בהתאם למועד בו החל להיות מועסק בתפקיד נוסף של עוזר משפטי כאמור. על אף האמור, במקרה בו

העסקתו של העובד בתפקיד נוסף של עוזר משפטי כאמור הסתיימה בטרם הועסק במשך ששה חודשים בתפקיד הנוסף כאמור, יוחזר לעובד הסכום שהשיב למדינה בהתאם לסעיף קטן זה.

(יב) במהלך תקופה של ששה חודשים, החל במועד בו ניתנה לעובד כאמור בסעיף-קטן (א) הודעה בדבר סיום העסקתו בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, בשל אחת העילות המנויות בסעיפים-קטנים 12(א)(1) – 12(א)(4) (להלן: "תקופת החיפוש") אף אם העסקתו בתפקיד כאמור הסתיימה לפני תום תקופת החיפוש, ייכלל העובד במאגר העוזרים המשפטיים לצורך הגשת מועמדות לתפקיד עוזר משפטי, לרבות במילוי מקום, וכן יהיה רשאי להתמודד במכרזים פנימיים בהנהלת בתי המשפט ובמכרזים בינמשרדיים בשירות המדינה (בכפוף לעמידתו בתנאי הזכאות כמפורט בפרק משנה 11.4 בתקשי"ר, כפי שיהיו מעת לעת).

(יג) עובד שהעסקתו בתפקיד של עוזר משפטי לשופט עתידה להסתיים לפני תום תקופת החיפוש, יהיה רשאי לנצל בפועל ימי חופשה צבורים, לאחר תום תקופת ההודעה המוקדמת ובמהלך תקופת החיפוש, ככל שקיימים לזכותו ימי חופשה צבורים כאמור.

(יד) עובד אשר הוחלט לסיים את העסקתו בשל אחת העילות המנויות בסעיפים קטנים 12(א)(1) – 12(א)(4), ושלא השתבץ בתפקיד נוסף של עוזר משפטי לשופט ולא התקבל לתפקיד אחר בשירות המדינה, עד המועד בו הסתיימה העסקתו, יהיה זכאי לתשלום פיצויי פיטורים מוגדלים, בשיעורים כמפורט להלן:

שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים (מעבר לפיצויי פיטורים על-פי דין)	מספר חודשי העסקה מלאים רצופים בתפקיד של עוזר משפטי לשופט
0	פחות מ- 24
5%	24
הסכום של השיעורים הבאים: (א) 5% (ב) 1.25% עבור כל חודש העסקה מלא החל מהחודש ה- 25 ועד החודש ה- 60.	25 עד 60
50%	61 ומעלה

(טו) מובהר כי תקופת החיפוש כהגדרתה להלן שהייתה בעבר ואשר בה העובד לא הועסק בפועל כעוזר משפטי וכן תקופה בה שהה עובד בחופשה ללא תשלום (לרבות חל"ת לאחר תקופת לידה והורות) או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, שאורכה אינה עולה על שנה, או בתקופת מהלה ללא משכורת (ללא מגבלת זמן), לא תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיף קטן (יד) אך לא תיחשב כקוטעת רציפות לעניין סעיף קטן (יד). מובהר כי תקופה בה שהה העובד בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום מעבר לתקופה של שנה תיחשב כקוטעת רציפות לעניין סעיף קטן (יד). למען הסר ספק יובהר כי תקופת חיפוש שהייתה בעבר או חלקה ואשר בה הועסק העובד בפועל, תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיף קטן (יד).

(טז) מובהר כי התקופה החל ממועד סיום התפקיד בו הסתיימה העסקה לפי אחת העילות הקבועות בסעיפים קטנים 12(א)(1) – 12(א)(4), לא תיספר לעניין התקופות המנויות בסעיף קטן (יד). ואולם, ככל שהעובד יהיה זכאי בעתיד לתקופת חיפוש נוספת, ייספרו תקופות העסקה שחלו בתקופה כאמור ברישא לסעיף קטן זה.

(יז) על אף האמור בסעיף קטן (יד), סכום פיצויי הפיטורים המוגדלים לו יהיה זכאי עובד לפי סעיף קטן (יד) לא יעלה על סכום השווה לסכום המשכורת המובאת בחשבון

לגביו לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, כשהוא מוכפל בשש.

(יה) על אף האמור בסעיף קטן (טז), לגבי עובד ותיק שהחל העסקתו כעוזר משפטי לפני 18.2.2005, לא סיים העסקה כעוזר משפטי במהלך התקופה שמתחילת העסקתו כעוזר משפטי ועד יום התחילה (למעט מי שסיים העסקה כאמור ושב להיות מועסק כעוזר משפטי בתום תקופה שאינה עולה על שנים עשר חודשים) ואשר סיים העסקתו במהלך תקופה של שנתיים מיום התחילה, לא תחול התקרה הקבועה בסעיף קטן (טז) והעובד יהיה זכאי למלוא סכום פיצויי הפיטורים המוגדלים המחושב לפי סעיף קטן (יד) לעיל.

(יט) עובד אשר ההחלטה לסיים את העסקתו התקבלה בשל אחת העילות הקבועות בסעיפים קטנים 12(א)1 – 12(א)4, שבמהלך תקופת החיפוש התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי לשופט, ושהעסקתו בתפקיד הנוסף הסתיימה בתוך תקופה של ששה חודשים מתחילת העסקתו בתפקיד זה, יהיה זכאי, עם סיום העסקתו בתפקיד הנוסף האמור, לפיצויי פיטורים מוגדלים בהתאם לאמור בסעיף זה (בכפוף לתנאי הזכאות כמפורט בטבלה שבסעיף קטן (יד)).

(כ) על אף האמור בסעיף קטן (יד), עובד אשר ההחלטה לסיים את העסקתו התקבלה בשל אחת העילות הקבועות בסעיפים קטנים 12(א)1 – 12(א)4, שבמהלך תקופת החיפוש התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי לשופט, במילוי מקום, ואשר עד תום תקופת מילוי המקום לא התקבל לתפקיד נוסף של עוזר משפטי לשופט, יהיה זכאי, בתום תקופת מילוי המקום, לפיצויי פיטורים מוגדלים בהתאם לאמור בסעיף זה (בכפוף לתנאי הזכאות כמפורט בטבלה שבסעיף קטן (יד)). ככל שהועסק העובד ברצף, במספר משרות במילוי מקום, יחול האמור בסעיף-קטן זה בתום ההעסקה האחרונה הרצופה במילוי מקום.

(כא) עובד ששולמו לו פיצויי פיטורים מוגדלים לפי סעיף זה, ואשר במהלך תקופה של שלוש שנים מיום סיום העסקתו כעוזר משפטי לשופט, התקבל לתפקיד כלשהו בשירות המדינה, ישיב למדינה את סכום פיצויי הפיטורים המוגדלים שקיבל כאמור, בהתאם להוראות פסקאות 16.742 ו-16.743 לתקשי"ר, כפי שיהיו מעת לעת. המדינה תהיה רשאית לנכות את הסכום האמור מכל סכום לו יהיה זכאי העובד בגין העסקתו בתפקיד הנוסף אליו התקבל כאמור לעיל, ובלבד שמהמשכורת לה זכאי העובד בגין כל חודש בה הוא מועסק בתפקיד הנוסף לא ינוכה סכום העולה על 25% ממשכורת אותה חודש, וזאת בהתאם לסעיף 25(א) (6) לחוק הגנת השכר תשי"ח-1958.

14. עובד ותיק שהחל העסקתו כעוזר משפטי לפני 18.2.2005, לא סיים העסקה כעוזר משפטי במהלך התקופה שמתחילת העסקתו כעוזר משפטי ועד יום התחילה (למעט מי שסיים העסקה כאמור ושב להיות מועסק כעוזר משפטי בתום תקופה שאינה עולה על שנים עשר חודשים) ואשר סיים העסקתו מכל סיבה שהיא, לרבות התפטרות ולמעט פיטורים מטעמי משמעת, במהלך תקופה של שנתיים מיום התחילה יהיה זכאי למלוא סכום פיצויי הפיטורים המוגדלים המחושב לפי סעיף 13(יד) לעיל, ללא התקרה האמורה בסעיף 13(יז).

15. מובהר, כי התנאים הקבועים בהסכם זה הם לאור מתכונת ההעסקה הייחודית של העובדים.

עובדים ותיקים

16. שיבוץ בטבלאות השכר המשולב

(א) עובד ותיק ישובץ בטבלת השכר המשולב החלה לגביו (הטבלה הרלוונטית מתוך הטבלאות המצורפות כנספחים א'1 עד א'3 ו- ב'1 עד ב'3 להסכם זה), באחת

הדרגות 1 עד 6, בהתאם למפורט בטבלה שבסעיף קטן (ב), ובהתאם לוותקו ולזכאותו לגמולי השתלמות, כפי שהם ביום התחילה.

(ב) טבלת שיבוץ העובדים הוותיקים בדרגות:

דרגה חדשה	דרגה ערב יום התחילה
1	א
2	ב
3	ג
4	ד
5	ה
6	ו

(ג) עובד ותיק אשר ביום התחילה לא היה זכאי לגמולי השתלמות או שהיה זכאי לגמול השתלמות אחד, ואשר השלים זכאות לגמול השתלמות אחד או שניים, לפי העניין, במהלך התקופות שיפורטו להלן ישובץ מחדש בטבלת השכר המשולב הרלוונטית לגביו, בהתאם לזכאות לגמול השתלמות שהושלמה כאמור ולוותקו:
 (1) לגבי עובד שהגיש בקשה לזכאות לגמול השתלמות על סמך לימודי תואר שני- השלים זכאות כאמור עד ליום 31.12.2019.
 (2) לגבי עובד שהגיש בקשה לזכאות לגמול השתלמות שלא על סמך לימודי תואר שני- השלים זכאות כאמור עד ליום 30.06.2019.

תוקף השיבוץ מחדש יהיה החל ממועד הזכאות לגמול השתלמות שהושלמה כאמור. מועד הזכאות לגמול השתלמות יהיה לפי קביעת הועדה להכרה בגמול השתלמות למשפטנים ולפרקליטים בהתאם לכללים החלים בדירוג המשפטנים. למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות של כל עוזר משפטי להיות זכאי לגמול השתלמות על פי הכללים החלים בעניין זה.

(ד) מובהר כי תקופת העסקה שקדמה למועד תחולתו של הסכם זה לגבי העובד תיחשב כתקופת שהיה בדרגה, לעניין קידום בדרגות.

(ה) עובד ותיק שאינו בעל תואר שני לא יקודם בדרגה בטרם חלפה שנה מיום התחילה, ואילו עובד ותיק בעל תואר שני לא יקודם בדרגה לפני יום 1.7.2019. אין באמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהכללים החלים לעניין שהייה בדרגה כמפורט במכתבו של מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה מיום 19.12.2018.

17. תוספת שמירת שכר

(א) עבור עובד ותיק יבוצע החישוב הבא:

K – שכר יסוד משולב לו היה זכאי העובד הוותיק ערב יום התחילה;
M – השכר המשולב החדש לה זכאי העובד הוותיק, במועד תחולתו של הסכם זה לגביו, בהתאם להוראות הסכם זה;
T – סכום תוספת עוזרים משפטיים לה זכאי העובד הוותיק, במועד תחולתו של הסכם זה לגביו, בהתאם להוראות הסכם זה;

$$S = \frac{182 * K}{182 + 4 * 1.25} - (M + T)$$

(ב) ככל שערכו של S הוא חיובי, אזי העובד יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר אישית, בסכום השווה ל-S.

(ג) חישוב תוספת שמירת שכר אישית (S) יבוצע פעם אחת בלבד. החל מחודש ינואר 2020 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת שמירת שכר אישית, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

“מדד” - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

“המדד החדש” - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

“המדד הקודם” - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם.

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום תוספת שמירת שכר אישית, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

(ד) במקרה בו עובד ותיק ישוב מחדש בטבלת השכר המשולב בהתאם לאמור בסעיף קטן 15(ג) לעיל, יבוצע חישוב מחדש של תוספת שמירת שכר (S) לגביו. לצורך חישוב זה יחושבו K, M ו-T כאילו היה העובד הוותיק זכאי, ערב יום התחילה, לגמול ההשתלמות שהושלם במהלך התקופות המנויות בסעיף 15(ג) לעיל. הזכאות לתוספת שמירת שכר בסכומה כפי שחושב מחדש תהיה החל ממועד הזכאות לגמול השתלמות שהושלמה כאמור בסעיף קטן 15(ג) לעיל.

(ה) תוספת שמירת שכר אישית האמורה בסעיף זה תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ולעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובדים שמשכורתם הקובעת מבוססת בפנסיה צוברת) והפרשות לקרן השתלמות.

(ו) תוספת שמירת שכר אישית האמורה בסעיף זה לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שכר כלשהי (קיימת או עתידית) ולא תובא בחשבון לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות אשר תיקבע בהסכם קיבוצי (מסגרת) כלשהו.

18. מענק חד פעמי

עובד ותיק יהיה זכאי למענקים חד פעמיים בהתאם למפורט בסעיף זה להלן:

(א) עובד ותיק, אשר הועסק כעוזר משפטי לשופט, במשך מלוא התקופה שמיום 20.12.2017 ועד יום 19.12.2018 (להלן: “התקופה המזכה הראשונה”), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 2000 ₪ (להלן: “המענק החד-פעמי הראשון”).

(ב) המענק החד פעמי הראשון ישולם במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2019 ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2019.

- (ג) עובד ותיק אשר הועסק כעוזר משפטי לשופט במשך חלק מהתקופה המזכה הראשונה יהיה זכאי לחלק היחסי של סכום המענק האמור בסעיף-קטן (א) בהתאם לחלק היחסי של תקופת העסקתו כאמור מתוך התקופה המזכה הראשונה.
- (ד) עובד ותיק, אשר הועסק כעוזר משפטי לשופט, במשך מלוא התקופה שמיום 19.12.2018 ועד יום 18.12.2019 (להלן: "התקופה המזכה השנייה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 2000 ₪.
- (ה) המענק החד פעמי השני ישולם במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2020 ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2020.
- (ו) עובד ותיק אשר הועסק כעוזר משפטי לשופט במשך חלק מהתקופה המזכה השנייה יהיה זכאי לחלק היחסי של סכום המענק האמור בסעיף-קטן (ד) בהתאם לחלק היחסי של תקופת העסקתו כאמור מתוך התקופה המזכה השנייה.
- (ז) למען הסר ספק מובהר, כי המענק החד פעמי השני (כולו או חלקו היחסי, לפי העניין) ישולם גם לעובד אשר סיים העסקתו לפני מועד התשלום של המענק החד פעמי השני, ככל שהוא זכאי לו בהתאם לתנאים המפורטים בסעיפים קטנים (ד) עד (ו) לעיל, ובהתאם לאמור בסעיפים קטנים אלו.
- (ח) מוסכם, כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך התקופה המזכה הראשונה והתקופה המזכה השנייה, לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- (ט) המענקים החד פעמיים לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, או לעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת ולא יבוצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות).

עובדים קיימים

19. שיבוץ בטבלאות השכר המשולב

- (א) עובד קיים ישובץ בטבלת השכר המשולב החלה לגביו (הטבלה הרלוונטית מתוך הטבלאות המצורפות כנספחים ב' עד ב'3' להסכם זה), בהתאם לכללים בדבר שיבוץ בדרגות כמפורט במכתבו של מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה מיום 19.12.2018 ובהתאם לוותקו ולזכאותו לגמולי השתלמות כפי שהם ביום התחילה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), הדרגה בה ישובץ עובד קיים לא תהיה נמוכה מדרגה 3.
- (ג) מובהר כי תקופת העסקה שקדמה למועד תחולתו של הסכם זה לגבי העובד תיחשב כתקופת שהיה בדרגה, לעניין קידום בדרגות.

20. תוספת שמירת שכר

- (א) העובדים הקיימים יהיו זכאים לתוספת שמירת שכר לעובדים קיימים בסכום של 360 ₪.
- (ב) החל מחודש ינואר 2020 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת שמירת שכר לעובדים קיימים, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.
- לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם.

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום תוספת שמירת שכר אישית, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי הישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

(ג) תוספת שמירת שכר לעובדים קיימים תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ולעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובדים שמשכורתם הקובעת מבוטחת בפנסיה צוברת) והפרשות לקרן השתלמות.

(ד) תוספת שמירת שכר לעובדים קיימים לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שכר כלשהי ולא תובא בחשבון לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות אשר תיקבע בהסכם קיבוצי (מסגרת) כלשהו.

21. מענק חד פעמי

עובד קיים יהיה זכאי למענק חד פעמי בהתאם לכללים הקבועים בסעיף 18 לעיל. לעניין זה, בכל מקום בסעיף 18 לעיל בו נכתב "עובד ותיק" יבוא "עובד קיים".

22. הפרשי שכר לעובדים קיימים

עבור עובד קיים יבוצע חישוב של ההפרש, בין סך תשלומי השכר שהיו משולמים לו בגין התקופה שמיום תחילת העסקתו בתפקידו הנוכחי (בו הוא מועסק ערב יום התחילה) כעוזר משפטי לשופט ועד מועד תחולתו של הסכם זה לגביו, אילו היה הסכם זה חל לגביו החל מיום תחילת העסקתו כאמור, לבין סך תשלומי השכר ששולמו לו בגין התקופה האמורה. ככל שערכו של ההפרש האמור חיובי, ישולם לו הפרש זה במשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2019 ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בגין חודש מאי 2019 או במשכורת החודש העוקב למועד תחולתו של הסכם זה לגביו, לפי המאוחר מבין שני המועדים.

23. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוכי העבודה שהוכרוזו ביום 9.3.2010 וביום 10.8.2016 מבוטלים.

24. משא ומתן נוסף

המדינה מודיעה, כי לאחר תום התקופה של הסכם זה, היא תהיה מוכנה לדון בהוספת דרגה נוספת למתח הדרגות החל לגבי העובדים הקיימים והעובדים החדשים. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מההוראות בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי הקבועות בהסכם זה או כדי לגרוע מההוראות בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי שיחולו על הצדדים.

25. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע למעבר של העובדים הוותיקים והעובדים הקיימים להעסקה לפי הסכמים קיבוציים.

- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים המועסקים בתפקיד של עוזר משפטי לשופט בגין התקופה שעד ליום 28.02.2025.
- מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים המועסקים בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, בגין התקופה שעד יום 28.02.2025. ואולם, סעיף קטן ב זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.
- (ג) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.
- (ד) למען הסר ספק יובהר כי סעיף 25 זה אינו חל לעניין תשלום עבור שעות נוספות שבוצעו בהתאם לסעיפים 44, 45 ו-82 לפסק הדין בס"ק 13-12-15877 מיום 07.02.2017.

26. שקט תעשייתי

- (א) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בקשר למעבר של העובדים הוותיקים והעובדים הקיימים להעסקה לפי הסכמים קיבוציים.
- (ב) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי תוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים המועסקים בתפקיד של עוזר משפטי לשופט, עד ליום 28.02.2025.
- (ג) מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- (ד) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

27. אי תמיכה בתביעות

ההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם ההסכם הקיבוצי.

28. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

29. ביצוע ותשלומים

התשלומים לפי הסכם זה יבוצעו החל מהמשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2019 ולכל המאוחר החל במשכורת המשולמת בגין חודש אפריל 2019.


ההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש מרץ 2019 ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2019.

הסכם זה נחתם בעקבות המכתבים הבאים:

1. מכתבו של סמנכ"ל תכנון ואסטרטגיה בהנהלת בתי המשפט מיום 19.12.2018 בנושא תקני רכב.

2. מכתבו של מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה מיום 19.12.2018 בעניין כללים לשיבוץ וקידום בדרגות- דירוג עוזרים משפטיים בהנהלת בתי המשפט.
3. מכתבה של סמנכ"לית ניהול ההון האנושי בהנהלת בתי המשפט מיום 19.12.2018 ומכתבו של נציב שירות המדינה מיום 19.12.2018 - בעניין קצובת מדי משפט.
4. מכתבם של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ונציב שירות המדינה מיום 19.12.2018 בעניין פילוט עבודה מהבית.
5. מכתבו של נציב שירות המדינה מיום 19.12.2018 בעניין עדכון תקשי"ר- עוזרים משפטיים בהנהלת בתי המשפט.

ולראיה באו הצדדים על התתום,


הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

נספח א' - עובדים ותיקים - ללא גמול

6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,555.01	7,840.54	7,299.26	6,852.34	6,442.33	6,104.88	0
8,635.38	7,913.76	7,367.08	6,915.69	6,501.58	6,160.74	1
8,716.55	7,987.72	7,435.56	6,979.66	6,561.41	6,217.17	2
8,798.53	8,062.41	7,504.74	7,044.28	6,621.84	6,274.16	3
8,881.34	8,137.85	7,574.60	7,109.54	6,682.88	6,331.72	4
8,964.97	8,214.05	7,645.17	7,175.45	6,744.53	6,389.85	5
9,049.44	8,291.01	7,716.44	7,242.02	6,806.79	6,448.57	6
9,134.75	8,368.74	7,788.42	7,309.26	6,869.68	6,507.87	7
9,220.91	8,447.24	7,861.12	7,377.17	6,933.19	6,567.77	8
9,307.94	8,526.53	7,934.55	7,445.76	6,997.34	6,628.27	9
9,395.84	8,606.62	8,008.72	7,515.04	7,062.13	6,689.37	10
9,484.62	8,687.50	8,083.62	7,585.01	7,127.57	6,751.08	11
9,574.28	8,769.20	8,159.28	7,655.68	7,193.67	6,813.41	12
9,664.84	8,851.71	8,235.69	7,727.05	7,260.42	6,876.36	13
9,756.31	8,935.04	8,312.86	7,799.14	7,327.84	6,939.94	14
9,848.69	9,019.21	8,390.81	7,871.95	7,395.94	7,004.16	15
9,942.00	9,104.22	8,469.54	7,945.49	7,464.72	7,069.02	16
10,036.23	9,190.08	8,549.05	8,019.76	7,534.18	7,134.53	17
10,131.41	9,276.80	8,629.36	8,094.78	7,604.34	7,200.69	18
10,227.55	9,364.39	8,710.47	8,170.54	7,675.21	7,267.52	19
10,324.64	9,452.85	8,792.39	8,247.07	7,746.78	7,335.01	20
10,422.71	9,542.20	8,875.14	8,324.36	7,819.06	7,403.18	21
10,521.75	9,632.44	8,958.71	8,402.42	7,892.07	7,472.03	22
10,621.79	9,723.58	9,043.11	8,481.26	7,965.81	7,541.57	23
10,722.82	9,815.63	9,128.36	8,560.89	8,040.29	7,611.80	24
10,824.87	9,908.61	9,214.46	8,641.32	8,115.51	7,682.74	25
10,927.94	10,002.51	9,301.43	8,722.55	8,191.48	7,754.39	26
11,032.03	10,097.35	9,389.26	8,804.59	8,268.21	7,826.75	27
11,137.17	10,193.15	9,477.97	8,887.46	8,345.72	7,899.83	28
11,243.36	10,289.90	9,567.57	8,971.15	8,423.99	7,973.65	29
11,350.61	10,387.61	9,658.06	9,055.68	8,503.05	8,048.21	30
11,458.94	10,486.31	9,749.46	9,141.06	8,582.90	8,123.51	31
11,568.35	10,585.99	9,841.77	9,227.29	8,663.55	8,199.56	32
11,678.85	10,686.67	9,935.01	9,314.38	8,745.00	8,276.37	33
11,790.46	10,788.35	10,029.18	9,402.34	8,827.27	8,353.96	34
11,903.18	10,891.05	10,124.29	9,491.18	8,910.36	8,432.31	35
11,988.57	10,968.85	10,196.33	9,558.48	8,973.30	8,491.67	36
12,074.59	11,047.23	10,268.92	9,626.28	9,036.71	8,551.47	37
12,161.27	11,126.20	10,342.05	9,694.59	9,100.60	8,611.72	38
12,248.59	11,205.76	10,415.73	9,763.41	9,164.97	8,672.42	39
12,336.57	11,285.92	10,489.96	9,832.75	9,229.82	8,733.58	40

נספח א'2- עובדים ותיקים – גמול א'

6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,953.42	8,238.95	7,697.68	7,250.76	6,840.75	6,503.29	0
9,033.79	8,312.17	7,765.49	7,314.10	6,899.99	6,559.16	1
9,114.96	8,386.13	7,833.98	7,378.08	6,959.83	6,615.58	2
9,196.95	8,460.83	7,903.15	7,442.69	7,020.26	6,672.57	3
9,279.75	8,536.27	7,973.02	7,507.95	7,081.29	6,730.13	4
9,363.38	8,612.47	8,043.58	7,573.87	7,142.94	6,788.27	5
9,447.85	8,689.42	8,114.85	7,640.44	7,205.21	6,846.99	6
9,533.16	8,767.15	8,186.84	7,707.68	7,268.09	6,906.29	7
9,619.33	8,845.66	8,259.54	7,775.59	7,331.61	6,966.19	8
9,706.36	8,924.95	8,332.97	7,844.18	7,395.76	7,026.68	9
9,794.25	9,005.03	8,407.13	7,913.46	7,460.55	7,087.78	10
9,883.03	9,085.92	8,482.04	7,983.42	7,525.99	7,149.50	11
9,972.70	9,167.61	8,557.69	8,054.09	7,592.08	7,211.83	12
10,063.26	9,250.12	8,634.10	8,125.47	7,658.84	7,274.78	13
10,154.72	9,333.46	8,711.28	8,197.56	7,726.26	7,338.36	14
10,247.11	9,417.63	8,789.23	8,270.37	7,794.36	7,402.58	15
10,340.41	9,502.64	8,867.95	8,343.90	7,863.13	7,467.44	16
10,434.65	9,588.50	8,947.47	8,418.18	7,932.60	7,532.95	17
10,529.83	9,675.22	9,027.78	8,493.19	8,002.76	7,599.11	18
10,625.96	9,762.80	9,108.89	8,568.96	8,073.62	7,665.94	19
10,723.06	9,851.26	9,190.81	8,645.48	8,145.19	7,733.43	20
10,821.12	9,940.61	9,273.55	8,722.77	8,217.48	7,801.60	21
10,920.17	10,030.85	9,357.12	8,800.83	8,290.49	7,870.45	22
11,020.20	10,121.99	9,441.53	8,879.68	8,364.23	7,939.99	23
11,121.24	10,214.05	9,526.78	8,959.31	8,438.70	8,010.22	24
11,223.28	10,307.02	9,612.88	9,039.73	8,513.92	8,081.16	25
11,326.35	10,400.93	9,699.84	9,120.97	8,589.90	8,152.80	26
11,430.45	10,495.77	9,787.67	9,203.01	8,666.63	8,225.16	27
11,535.59	10,591.56	9,876.39	9,285.87	8,744.13	8,298.25	28
11,641.78	10,688.31	9,965.98	9,369.57	8,822.41	8,372.07	29
11,749.03	10,786.03	10,056.48	9,454.10	8,901.46	8,446.62	30
11,857.35	10,884.72	10,147.88	9,539.47	8,981.31	8,521.92	31
11,966.76	10,984.41	10,240.19	9,625.70	9,061.96	8,597.98	32
12,077.26	11,085.08	10,333.43	9,712.79	9,143.41	8,674.79	33
12,188.87	11,186.77	10,427.59	9,800.75	9,225.68	8,752.37	34
12,301.59	11,289.47	10,522.70	9,889.60	9,308.77	8,830.73	35
12,386.98	11,367.27	10,594.75	9,956.89	9,371.72	8,890.09	36
12,473.01	11,445.65	10,667.34	10,024.70	9,435.13	8,949.89	37
12,559.68	11,524.62	10,740.47	10,093.01	9,499.02	9,010.14	38
12,647.01	11,604.18	10,814.15	10,161.83	9,563.39	9,070.84	39
12,734.98	11,684.33	10,888.38	10,231.17	9,628.24	9,132.00	40

נספח א'3- עובדים ותיקים- גמול א'+ב'

6	5	4	3	2	1	וותק/דרגה
9,351.84	8,637.37	8,096.10	7,649.18	7,239.17	6,901.71	0
9,432.21	8,710.59	8,163.91	7,712.52	7,298.41	6,957.57	1
9,513.38	8,784.55	8,232.40	7,776.49	7,358.24	7,014.00	2
9,595.36	8,859.24	8,301.57	7,841.11	7,418.67	7,070.99	3
9,678.17	8,934.68	8,371.44	7,906.37	7,479.71	7,128.55	4
9,761.80	9,010.88	8,442.00	7,972.28	7,541.36	7,186.68	5
9,846.27	9,087.84	8,513.27	8,038.86	7,603.62	7,245.40	6
9,931.58	9,165.57	8,585.25	8,106.09	7,666.51	7,304.71	7
10,017.75	9,244.07	8,657.95	8,174.00	7,730.02	7,364.60	8
10,104.77	9,323.36	8,731.38	8,242.60	7,794.17	7,425.10	9
10,192.67	9,403.45	8,805.55	8,311.87	7,858.96	7,486.20	10
10,281.45	9,484.33	8,880.45	8,381.84	7,924.40	7,547.91	11
10,371.11	9,566.03	8,956.11	8,452.51	7,990.50	7,610.24	12
10,461.67	9,648.54	9,032.52	8,523.88	8,057.25	7,673.19	13
10,553.14	9,731.87	9,109.69	8,595.97	8,124.68	7,736.78	14
10,645.52	9,816.04	9,187.64	8,668.78	8,192.77	7,800.99	15
10,738.83	9,901.05	9,266.37	8,742.32	8,261.55	7,865.85	16
10,833.06	9,986.91	9,345.88	8,816.59	8,331.02	7,931.36	17
10,928.25	10,073.63	9,426.19	8,891.61	8,401.18	7,997.53	18
11,024.38	10,161.22	9,507.30	8,967.38	8,472.04	8,064.35	19
11,121.47	10,249.68	9,589.23	9,043.90	8,543.61	8,131.84	20
11,219.54	10,339.03	9,671.97	9,121.19	8,615.89	8,200.01	21
11,318.58	10,429.27	9,755.54	9,199.25	8,688.90	8,268.86	22
11,418.62	10,520.41	9,839.94	9,278.09	8,762.64	8,338.40	23
11,519.65	10,612.46	9,925.19	9,357.72	8,837.12	8,408.64	24
11,621.70	10,705.44	10,011.29	9,438.15	8,912.34	8,479.57	25
11,724.77	10,799.34	10,098.26	9,519.38	8,988.31	8,551.22	26
11,828.87	10,894.19	10,186.09	9,601.43	9,065.05	8,623.58	27
11,934.00	10,989.98	10,274.80	9,684.29	9,142.55	8,696.67	28
12,040.19	11,086.73	10,364.40	9,767.98	9,220.82	8,770.48	29
12,147.45	11,184.45	10,454.89	9,852.51	9,299.88	8,845.04	30
12,255.77	11,283.14	10,546.29	9,937.89	9,379.73	8,920.34	31
12,365.18	11,382.82	10,638.60	10,024.12	9,460.38	8,996.39	32
12,475.68	11,483.50	10,731.84	10,111.21	9,541.83	9,073.21	33
12,587.29	11,585.18	10,826.01	10,199.17	9,624.10	9,150.79	34
12,700.01	11,687.89	10,921.12	10,288.01	9,707.19	9,229.15	35
12,785.40	11,765.68	10,993.17	10,355.31	9,770.13	9,288.50	36
12,871.43	11,844.06	11,065.75	10,423.11	9,833.54	9,348.30	37
12,958.10	11,923.03	11,138.88	10,491.42	9,897.43	9,408.55	38
13,045.42	12,002.59	11,212.56	10,560.25	9,961.80	9,469.25	39
13,133.40	12,082.75	11,286.79	10,629.59	10,026.65	9,530.41	40

נספח ב'1 - עובדים קיימים וחדשים - ללא גמול

5	4	3	2	1	וותק/דרגה
7,840.54	7,299.26	6,852.34	6,442.33	6,104.88	0
7,913.76	7,367.08	6,915.69	6,501.58	6,160.74	1
7,987.72	7,435.56	6,979.66	6,561.41	6,217.17	2
8,062.41	7,504.74	7,044.28	6,621.84	6,274.16	3
8,137.85	7,574.60	7,109.54	6,682.88	6,331.72	4
8,214.05	7,645.17	7,175.45	6,744.53	6,389.85	5
8,291.01	7,716.44	7,242.02	6,806.79	6,448.57	6
8,368.74	7,788.42	7,309.26	6,869.68	6,507.87	7
8,447.24	7,861.12	7,377.17	6,933.19	6,567.77	8
8,526.53	7,934.55	7,445.76	6,997.34	6,628.27	9
8,606.62	8,008.72	7,515.04	7,062.13	6,689.37	10
8,687.50	8,083.62	7,585.01	7,127.57	6,751.08	11
8,769.20	8,159.28	7,655.68	7,193.67	6,813.41	12
8,851.71	8,235.69	7,727.05	7,260.42	6,876.36	13
8,935.04	8,312.86	7,799.14	7,327.84	6,939.94	14
9,019.21	8,390.81	7,871.95	7,395.94	7,004.16	15
9,104.22	8,469.54	7,945.49	7,464.72	7,069.02	16
9,190.08	8,549.05	8,019.76	7,534.18	7,134.53	17
9,276.80	8,629.36	8,094.78	7,604.34	7,200.69	18
9,364.39	8,710.47	8,170.54	7,675.21	7,267.52	19
9,452.85	8,792.39	8,247.07	7,746.78	7,335.01	20
9,542.20	8,875.14	8,324.36	7,819.06	7,403.18	21
9,632.44	8,958.71	8,402.42	7,892.07	7,472.03	22
9,723.58	9,043.11	8,481.26	7,965.81	7,541.57	23
9,815.63	9,128.36	8,560.89	8,040.29	7,611.80	24
9,908.61	9,214.46	8,641.32	8,115.51	7,682.74	25
10,002.51	9,301.43	8,722.55	8,191.48	7,754.39	26
10,097.35	9,389.26	8,804.59	8,268.21	7,826.75	27
10,193.15	9,477.97	8,887.46	8,345.72	7,899.83	28
10,289.90	9,567.57	8,971.15	8,423.99	7,973.65	29
10,387.61	9,658.06	9,055.68	8,503.05	8,048.21	30
10,486.31	9,749.46	9,141.06	8,582.90	8,123.51	31
10,585.99	9,841.77	9,227.29	8,663.55	8,199.56	32
10,686.67	9,935.01	9,314.38	8,745.00	8,276.37	33
10,788.35	10,029.18	9,402.34	8,827.27	8,353.96	34
10,891.05	10,124.29	9,491.18	8,910.36	8,432.31	35
10,968.85	10,196.33	9,558.48	8,973.30	8,491.67	36
11,047.23	10,268.92	9,626.28	9,036.71	8,551.47	37
11,126.20	10,342.05	9,694.59	9,100.60	8,611.72	38
11,205.76	10,415.73	9,763.41	9,164.97	8,672.42	39
11,285.92	10,489.96	9,832.75	9,229.82	8,733.58	40

נספח ב'2- עובדים קיימים וחדשים- גמול א'

5	4	3	2	1	וּתְק/דְרָגָה
8,238.95	7,697.68	7,250.76	6,840.75	6,503.29	0
8,312.17	7,765.49	7,314.10	6,899.99	6,559.16	1
8,386.13	7,833.98	7,378.08	6,959.83	6,615.58	2
8,460.83	7,903.15	7,442.69	7,020.26	6,672.57	3
8,536.27	7,973.02	7,507.95	7,081.29	6,730.13	4
8,612.47	8,043.58	7,573.87	7,142.94	6,788.27	5
8,689.42	8,114.85	7,640.44	7,205.21	6,846.99	6
8,767.15	8,186.84	7,707.68	7,268.09	6,906.29	7
8,845.66	8,259.54	7,775.59	7,331.61	6,966.19	8
8,924.95	8,332.97	7,844.18	7,395.76	7,026.68	9
9,005.03	8,407.13	7,913.46	7,460.55	7,087.78	10
9,085.92	8,482.04	7,983.42	7,525.99	7,149.50	11
9,167.61	8,557.69	8,054.09	7,592.08	7,211.83	12
9,250.12	8,634.10	8,125.47	7,658.84	7,274.78	13
9,333.46	8,711.28	8,197.56	7,726.26	7,338.36	14
9,417.63	8,789.23	8,270.37	7,794.36	7,402.58	15
9,502.64	8,867.95	8,343.90	7,863.13	7,467.44	16
9,588.50	8,947.47	8,418.18	7,932.60	7,532.95	17
9,675.22	9,027.78	8,493.19	8,002.76	7,599.11	18
9,762.80	9,108.89	8,568.96	8,073.62	7,665.94	19
9,851.26	9,190.81	8,645.48	8,145.19	7,733.43	20
9,940.61	9,273.55	8,722.77	8,217.48	7,801.60	21
10,030.85	9,357.12	8,800.83	8,290.49	7,870.45	22
10,121.99	9,441.53	8,879.68	8,364.23	7,939.99	23
10,214.05	9,526.78	8,959.31	8,438.70	8,010.22	24
10,307.02	9,612.88	9,039.73	8,513.92	8,081.16	25
10,400.93	9,699.84	9,120.97	8,589.90	8,152.80	26
10,495.77	9,787.67	9,203.01	8,666.63	8,225.16	27
10,591.56	9,876.39	9,285.87	8,744.13	8,298.25	28
10,688.31	9,965.98	9,369.57	8,822.41	8,372.07	29
10,786.03	10,056.48	9,454.10	8,901.46	8,446.62	30
10,884.72	10,147.88	9,539.47	8,981.31	8,521.92	31
10,984.41	10,240.19	9,625.70	9,061.96	8,597.98	32
11,085.08	10,333.43	9,712.79	9,143.41	8,674.79	33
11,186.77	10,427.59	9,800.75	9,225.68	8,752.37	34
11,289.47	10,522.70	9,889.60	9,308.77	8,830.73	35
11,367.27	10,594.75	9,956.89	9,371.72	8,890.09	36
11,445.65	10,667.34	10,024.70	9,435.13	8,949.89	37
11,524.62	10,740.47	10,093.01	9,499.02	9,010.14	38
11,604.18	10,814.15	10,161.83	9,563.39	9,070.84	39
11,684.33	10,888.38	10,231.17	9,628.24	9,132.00	40

JK

נספח ב' 3- עובדים קיימים וחדשים - גמול א' + ב'

5	4	3	2	1	וותק/דרגה
8,637.37	8,096.10	7,649.18	7,239.17	6,901.71	0
8,710.59	8,163.91	7,712.52	7,298.41	6,957.57	1
8,784.55	8,232.40	7,776.49	7,358.24	7,014.00	2
8,859.24	8,301.57	7,841.11	7,418.67	7,070.99	3
8,934.68	8,371.44	7,906.37	7,479.71	7,128.55	4
9,010.88	8,442.00	7,972.28	7,541.36	7,186.68	5
9,087.84	8,513.27	8,038.86	7,603.62	7,245.40	6
9,165.57	8,585.25	8,106.09	7,666.51	7,304.71	7
9,244.07	8,657.95	8,174.00	7,730.02	7,364.60	8
9,323.36	8,731.38	8,242.60	7,794.17	7,425.10	9
9,403.45	8,805.55	8,311.87	7,858.96	7,486.20	10
9,484.33	8,880.45	8,381.84	7,924.40	7,547.91	11
9,566.03	8,956.11	8,452.51	7,990.50	7,610.24	12
9,648.54	9,032.52	8,523.88	8,057.25	7,673.19	13
9,731.87	9,109.69	8,595.97	8,124.68	7,736.78	14
9,816.04	9,187.64	8,668.78	8,192.77	7,800.99	15
9,901.05	9,266.37	8,742.32	8,261.55	7,865.85	16
9,986.91	9,345.88	8,816.59	8,331.02	7,931.36	17
10,073.63	9,426.19	8,891.61	8,401.18	7,997.53	18
10,161.22	9,507.30	8,967.38	8,472.04	8,064.35	19
10,249.68	9,589.23	9,043.90	8,543.61	8,131.84	20
10,339.03	9,671.97	9,121.19	8,615.89	8,200.01	21
10,429.27	9,755.54	9,199.25	8,688.90	8,268.86	22
10,520.41	9,839.94	9,278.09	8,762.64	8,338.40	23
10,612.46	9,925.19	9,357.72	8,837.12	8,408.64	24
10,705.44	10,011.29	9,438.15	8,912.34	8,479.57	25
10,799.34	10,098.26	9,519.38	8,988.31	8,551.22	26
10,894.19	10,186.09	9,601.43	9,065.05	8,623.58	27
10,989.98	10,274.80	9,684.29	9,142.55	8,696.67	28
11,086.73	10,364.40	9,767.98	9,220.82	8,770.48	29
11,184.45	10,454.89	9,852.51	9,299.88	8,845.04	30
11,283.14	10,546.29	9,937.89	9,379.73	8,920.34	31
11,382.82	10,638.60	10,024.12	9,460.38	8,996.39	32
11,483.50	10,731.84	10,111.21	9,541.83	9,073.21	33
11,585.18	10,826.01	10,199.17	9,624.10	9,150.79	34
11,687.89	10,921.12	10,288.01	9,707.19	9,229.15	35
11,765.68	10,993.17	10,355.31	9,770.13	9,288.50	36
11,844.06	11,065.75	10,423.11	9,833.54	9,348.30	37
11,923.03	11,138.88	10,491.42	9,897.43	9,408.55	38
12,002.59	11,212.56	10,560.25	9,961.80	9,469.25	39
12,082.75	11,286.79	10,629.59	10,026.65	9,530.41	40

נספח ג'1

חוזה מיוחד להעסקת עובד/ת ותיק/ה – עוזר/ת משפטי/ת לשופט/ת

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(להלן - הממשלה)

לבין «שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת»
(להלן - העובד/ת)

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

יחידה: _____

משרה: 80009094

תואר משרה: _____

חלקיות: 100.00 אחוז

סעיף תקציבי: 08540102

סוג העסקה: עוזר משפטי לשופט

תאריך כניסה לשירות: _____

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה ו(21) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ובהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסכם הקיבוצי).
2. העובד יועסק בשירות המדינה כעוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט, כעובד ותיק כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.
3. משכורתו התחילית של העובד תהיה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, והוא יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר לעובד ותיק, שתחושב בהתאם לסעיף 16 להסכם הקיבוצי. העובד ישובץ בדרגה _____ דירוג: עוזרים משפטיים.
4. הסמכות להפסיק את שירותו של העובד נתונה למנהל בתי המשפט או למי שהוסמך על-ידו, ועל הפסקת שירותו של העובד כאמור יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי והתקשי"ר. הוראת סעיף 82.23 לתקשי"ר לעניין פיטורי עובד קבוע והוראות פסקאות 82.251(ב), 82.252(ג) לתקשי"ר, לא יחולו על הפסקת שירותו של העובד, והוראת פסקה 82.252(ב) לתקשי"ר תיקרא ללא המילים הבאות: "וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה".

5. מלבד האמור לעיל, חל על העובד ההסכם הקיבוצי וכן הוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר), כפי שיהיו מעת לעת לגבי עובד המועסק בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל.
6. ידוע לי ומוסכם עלי כי החל מיום 1.3.2019 או מיום חתימתי על חוזה מיוחד זה, לפי המאוחר מבין המועדים, הוראות חוזה מיוחד זה מחליפות את הוראות חוזה ההעסקה הקודם במסגרתו הועסקתי כעוזר משפטי בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד
«שם_מלא»

הממשלה
«חתימת_האחראי_לפעולה»

עוזר משפטי לשופט

האחראי

נספח ג'2

חווה מיוחד להעסקת עובד/ת קיים/ת – עוזר/ת משפטי/ת לשופט/ת

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(להלן - הממשלה)

לבין «שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת»
(להלן - העובד/ת)

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

יחידה: _____
משרה: 80009094
תואר משרה: _____
חלקיות: 100.00 אחוז
סעיף תקציבי: 08540102
סוג העסקה: עוזר משפטי לשופט
תאריך כניסה לשירות: _____

1. חווה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(21) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד), התש"ך-1960, ובהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסכם הקיבוצי).
2. העובד יועסק בשירות המדינה כעוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט, כעובד קיים כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.
3. משכורתו התחילית של העובד תהיה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, והוא יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר לעובד קיים, שתחושב בהתאם לסעיף 19 להסכם הקיבוצי. העובד ישובץ בדרגה ____ דירוג: עוזרים משפטיים.
4. הסמכות להפסיק את שירותו של העובד נתונה למנהל בתי המשפט או למי שהוסמך על-ידו, ועל הפסקת שירותו של העובד כאמור יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי והתקשי"ר. הוראות סעיף 82.23 לתקשי"ר לעניין פיטורי עובד קבוע והוראות פסקאות 82.251(ב), 82.252(ג) לתקשי"ר, לא יחולו על הפסקת שירותו של העובד, והוראות פסקה 82.252(ב) לתקשי"ר תיקרא ללא המילים הבאות: "וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה".

5. מלבד האמור לעיל, חל על העובד ההסכם הקיבוצי וכן הוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר), כפי שיהיו מעת לעת לגבי עובד המועסק בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל.
6. ידוע לי ומוסכם עלי כי החל מיום 1.3.2019 או מיום חתימתי על חוזה מיוחד זה, לפי המאוחר מבין המועדים, הוראות חוזה מיוחד זה מחליפות את הוראות חוזה ההעסקה הקודם במסגרתו הועסקתי כעוזר משפטי בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד
«שם_מלא»

הממשלה
«חתימת_האחראי_לפעולה»

עוזר משפטי לשופט

האחראי

נספח ג'3

חוזה מיוחד להעסקת עובד/ת חדשה – עוזר/ת משפטי/ת לשופט/ת

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(להלן - הממשלה)

לבין «שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת»
(להלן - העובדת)

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

יחידה: _____

משרה: 80009094

תואר משרה: _____

חלקיות: 100.00 אחוז

סעיף תקציבי: 08540102

סוג העסקה: עוזר משפטי לשופט

תאריך כניסה לשירות: _____

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(21) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ובהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסכם הקיבוצי).
2. העובד יועסק בשירות המדינה כעוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט, כעובד חדש כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.
3. משכורתו התחילית של העובד תהיה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי. העובד ישובץ בדרגה _____ דירוג: עוזרים משפטיים.
4. הסמכות להפסיק את שירותו של העובד נתונה למנהל בתי המשפט או למי שהוסמך על-ידו, ועל הפסקת שירותו של העובד כאמור יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי והתקשי"ר. הוראת סעיף 82.23 לתקשי"ר לעניין פיטורי עובד קבוע והוראות פסקאות 82.251(ב), 82.252(ג) לתקשי"ר, לא יחולו על הפסקת שירותו של העובד, והוראת פסקה 82.252(ב) לתקשי"ר תיקרא ללא המילים הבאות: "וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה".
5. מלבד האמור לעיל, חל על העובד ההסכם הקיבוצי וכן הוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר), כפי שיהיו מעת לעת לגבי עובד המועסק בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד
«שם_מלא»

הממשלה
«חתימת_האחראי_לפעולה»

עוזר משפטי לשופט

האחראי