

מספר עמוד להדפסה: 1

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

הסכם קיבוצי - נוסח משולב¹

תוכן הענינים		סעי'
עמ'	עמ'	עמ'
10	13. הודעה מוקדמת להתפטרות ופיטורים	מראי מקום
10	14. הפרשות לפנסיה ופיצויי פיטורים	הצדדים
11	15. זכויות סוציאליות	1. תחולה
	16. ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות	2. עלות ושכר - הסכם משנת 1996
11	ושקט תעשייתי	א6. מענקים ותוספות שכר - הסכם משנת
11	17. חילוקי דעות	2001
12	18. תוקף תניות מן העבר	ב6. תוספות שכר - הסכם משנת 2008
		7. ספרות מקצועית
	8	8. קצובת ביגוד ומדי משפט
	8. הפניה: לענין מעמדו של מתמחה כעובד, ראה	9. חופשת מנוחה
	את הוראות סעיף 41א, לחוק לשכת עורכי	10. שירות מילואים
	הדין, התשכ"א - 1961.	11. קצובת הבראה
		12. תפקידי המתמחה

להלן הצדדים להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016:

"בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר קובי אמסלם ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני"

1. תחולה²

בסעיף 2 להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016, נקבע תחת הכותרת "תחולה":

"הסכם זה יחול על מתמחים כמשמעותם בחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א - 1961 ובכללים שהותקנו לפיו, המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג המתמחים למשפטים, והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "מתמחים")."

1 ראה את הערת מראי המקום מעבר לדף.

2 פסיקה לענין תחולתם של הסכמים קיבוציים, ראה בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה.

הסכם 1.1.93 - 31.12.96

3. לתקופה 1.1.93 - 31.12.96 (הסכם מיום 23.6.96) מוסכם כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות, תבטיח שמירת השכר הריאלי למתמחים במשפטים בשירות המדינה והכל בכפוף להנחת

(המשך בעמוד 5)

הערת מראי המקום. הפרק מבוסס על ההסכמים הבאים: הסכם מיום 18.4.2016, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 90/2016; הסכם מיום 4.12.08 (מסי' 08/331); בפרק שולבה הפניה לענין ביגוד ומדי משפט, להסכם מיום 18.11.07 (מספרו 07/321), אשר חל על מתמחים ושולב בסעיף 44 לפרק 13.2 לעיל; הסכם מיום 24.5.2001 שמספרו 2001/381; הסכם מיום 23.6.1996 שמספרו 951/1996 (להלן - הסכם 93/96); הסכם מיום 16.2.1989 שמספרו 273/1989 (להלן - הסכם 88/90); הסכם מיום 15.2.1983 שמספרו 470/1983 (להלן - הסכם 82/84); הסכם מיום 13.5.1979 שמספרו 418/1979 (להלן - הסכם 78/80); הסכם מיום 15.4.1977 שמספרו 367/1977 (להלן - הסכם 76/78); והסכם מיום 15.3.1973 שמספרו 211/1973.

מספר עמוד להדפסה: 3

היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם היוקר מיום 15.3.93 (להלן: הסכם תוספת היוקר).

משכורת משולבת חדשה

4. החל מיום 1.1.96 תחול על המתמחים למשפטים משכורת משולבת חדשה כלהלן:

מס' שעות	משכורת משולבת
עבודה בחודש	בש"ח לחודש
42.5	2,451.5
36.0	2,067.6

במשכירת המשולבת החדשה נכללו התוספות הבאות:

- תוספת השכר על פי הסכם 1987.
- תוספת השכר על פי ההסכם הקיבוצי לשנים 1990-1992 מיום 18.11.90 (8.8%).
- תוספת השכר על פי ההסכם הקיבוצי לשנת 1992 מיום 22.6.92 (4%).
- תשלומים לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ששולמו עד ליום חתימת הסכם זה.

מובהר בזה כי החל מיום 1.1.96 תבוטלנה ולא תשולמנה בנפרד התיספות כאמור לעיל, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות.

המשכורת המשולבת החדשה תעודכן החל מיום 1.2.96 במועדי תשלום תוספת היוקר ועל פי שיעוריה, על פי הסכמי תוספת היוקר.

5. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהוראות הסכם זה לעיל ישולמו החל ממשכורת חודש יולי 1996 ולא יאחר ממשכורת חודש אוגוסט 1996 ישילמו במחירי איתו חודש עברו הם משולמים.

6. (א) מתמחה בשנה הראשונה להתמחות שהוא בעל תעודה של תואר אקדמאי שני במשפטים או במקצוע אחר בעת שהחל את התמחותו יקבל שכר כמו מתמחה בשנה השניה להתמחותו.

(ב) לענין סעיף קטן (א), מתמחה שהציג תעודת תואר אקדמאי ראשון במשפטים, וכן תעודה מהאוניברסיטה בה היא לומד שהותר לו להמשיך בלימודים לתואר דוקטור למשפטים במסלול ישיר, בלי שילמד לתואר אקדמאי שני, וסיים שנת לימודים אחת באוניברסיטה במסלול הישיר נוסף לשנות הלימודים הדרושות לקבלת התואר האקדמאי הראשון במשפטים, יקבל שכר כמו מתמחה בשנה השניה להתמחותו.

13.2.4

5

א6. "מענק חד פעמי – 0.2%

4. לעובדים אשר היו מועסקים בשירות המדינה בשנת 1998, כולה אי חלקה, ישולם מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 0.2% לכל חודש מחודשי 1998 מבסיס השכר כמפורט בסעיף 5 להלן (להלן "מענק 0.2%").

מענק 0.2% משתלם בגין כל חידש עבודה במהלך שנת 1998 וישולם בהתאם למס' שעות עבודה בשבוע (36 או 42.5 שעות בשבוע) ועל פי החלק היחסי של תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה במהלך שנת 1998.

מענק 0.2% ישולם לעובדים במשכורת חודש יוני 2001 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2001.

5. בסיס השכר לענין מענק 0.2% הינו השכר המשילם לחודש בהתאם למספר שעות העבודה בשבוע (36 או 42.5 שעות בשבוע).

אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות מהמשכורת המשולבת הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

6. על אף האמור בכלל הסכם או הסדר אחר, תשלום מענק 0.2% לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורין, ערך שעה, ולא יפרישו בגיבו הפרשות לקרן השתלמות או לקופת גמל או לקרן פנסיה צוברת, או לביטוח מנהלים.

אין בסעיף זה כדי ליצור הטבות כספיות שלא מכיח הסכמים בין הצדדים.

7. מוסכם כי מענק 0.2% לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

הוספת שכר בשיעור 4.8%

8. עובדים אשר היו מועסקים בשירות המדינה החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים החל מיום 1.1.99 לתוספת שכר בשיעור של 4.8% על בסיס המפירט בסעיף 10 להלן (להלן "תוספת 4.8%").

תוספת 4.8% תשולם לעובדים במשכורת חודש יוני 2001 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2001.

(המשך בעמוד א6)

4 תוכן סעיף זה זהה להסכם 2001 והוא מובא להלן לפי מספרי הסעיפים בהסכם 2001. סעיפים 1 עד 3 הוכנסו להערה 1 לעיל.

9. מוסכם כי תוספת 4.8% המפורטת בסעיף 8 לעיל תרשם כתוספת נפרדת, בשורה נפרדת בתלוש השכר של העובדים.

10. בסיס השכר לענין תוספת 4.8% הינו השכר המשולם לחודש בהתאם למספר שעות עבודה בשבוע (42.5 או 36 שעות בשבוע).

11. תוספת 4.8% תהייה שכר לכל דבר וענין יהיא תובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לענין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, לענין גימלאות, הפרשות לפנסיה, לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לענין השכר המשולב.

אין באמור בסעיף זה כדי ליצור הטבות כספיות שלא מכית הסכמים שבין הצדדים.

12. תוספת 4.8%, לא תובא בחשבון לענין חישוב השלמת השכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

מענק חד פעמי שקלי

13. לעובדים אשר היי מועסקים בשירות המדינה במהלך השנים 1999 - 2000, ישולם מענק חד פעמי כמפורט בטבלה שלהלן בלבד.

מס' שעות עבודה בשבוע לעובד סכום המענק החד פעמי לכל חודש עבודה

42.5	52.08 ש"ח
36	44.11 ש"ח

(להלן "המענק החד פעמי")

המענק החד פעמי ישולם לעובדים במשכורת חידש יוני 2001 ולא יאוחר ממשכורת חידש יולי 2001.

14. המענק החד פעמי משתלם בגין כל חודש עבודה בתקופה שמיום 1.1.99 ועד ליום 31.12.2000 וישולם בהתאם למס' שעות עבודה בשבוע (36 שעות או 42.5 שעות כאמיר לעיל בסעיף 13) ועל פי החלק היחסי של תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנים 1999 ו-2000.

15. אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות מהמשכורת המשולבת הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

16. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורין, ערך שעה, ולא יפרישו בגינו הפרשות לקרן השתלמות או לקופת גמל או לקרן פנסיה צוברת, או לביטוח מנהלים.
אין באמור בסעיף זה כדי ליציר הטבות כספיות שלא זכות הסכמים שבין הצדדים.

17. למען הסר ספק, אין במענק זה כדי למצות את דרישות ההסתדרות לשינוי שיעור תוספת השכר בגין התקופה המתחילה ביום 1.1.99 והמסתיימת ביום 31.12.01.

18. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימים, התשמ"ז-1987.

הגדלת תוספת 4.8%

19. עובדים אשר היו מועסקים בשירות המדינה ביום 1.1.01 יהיו זכאים החל מיום 1.1.01 להגדלת תוספת 4.8% הקבועה בסעיף 8 לשיעור של 8.57% בגין השנים 1999, 2000 ו- 2001 (להלן "התוספת המוגדלת").
התוספת המוגדלת תשולם לעובדים במשכורת חודש יוני 2001 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2001.

הפניה: להגדלת שיעורי התוספת לפי סעיף זה, ראה את הוראות ההסכם מיום 4.12.08, המובאות בסעיף 66 לנוסח המשולב, להלן.

20. הכללים הקבועים בהסכם זה ביחס לתוספת 4.8% יחולו על התוספת המוגדלת.

21. הגדלת התוספת כאמור בסעיף 19 לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעת ההסתדרות בענין החלת תוספת השכר (בשעור 3.6%) הקבועה בהסכם הקיבוצי שהגדרתו לעיל.

הוראות כלליות⁵...

26. תוספות שכר – הסכם משנת 2008

להלן נוסחם של המבוא, ושל סעיפים 1 – 5 להסכם מיום 4.12.08 (מס' 331/08):

(המשך בעמוד 7)

5 בסעיפים 22–26 להסכם משנת 2001, נקבעו הוראות בדבר מיצוי תביעות, שקט תעשייתי לתקופת החסכם, ביטול סכסוכים, תניות עבר וועדת מעקב.

מספר עמוד להדפסה: 7

מתמחים במשפטים

הואיל וביום 17.4.08 נחתם הסכם⁶ קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר ייהטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלית בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי), ישולמה למתמחים במשפטים כמפורט בנספח ב' לחוזר הממונה על השכר מיום 10.6.2008;

והואיל והוסכם בין הצדדים להחיל את הקבוע בהסכם המסגרת על המתמחים במשפטים כהגדרתם להלן, והכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת ההסכם⁷

2. תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

תחולה⁸

3. הסכם זה יחיל על מתמחים במשפטים כמשמעותם בחיק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961, ובכללים שהותקנו לפיו, המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים ואשר הועסקו בשירות המדינה בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה (להלן: "מתמחים במשפטים").

שינוי שיעור תוספת 8.57%

4. מוסכם כי שיעור תוספת השכר בשיעור 8.57%, המפורטים בסעיף 19 להסכם הקיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות מיום 24.05.01⁹ בנוגע למתמחים במשפטים (להלן: "הסכם ה- 8.57%") יגדל בשיעורו כמפורט להלן:

6 ראה ההסכם בפרק 991.4.13 לקובץ.

7 להארכת תוקף מכוח חוק, ראה את הוראות סעיפים 13 ו-14 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, בפרק 10.1 לקובץ משפט העבודה.

8 פסיקה לענין תחולתם של הסכמים קיבוציים, ראה בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה.

9 ראה הסכם זה בסעיף 6א לנוסח המשולב, לעיל.

א. בגין התקופה שמיום 1.12.08 (משכורת דצמבר 2008 ואילך) יהיה שיעור התוספת - 12%.

ב. בגין התקופה שמיום 1.12.09 (משכורות דצמבר 2009 ואילך) יהיה שיעור התוספת - 14.25%.

5. למען הסדר כל ספק מיבהר, כי אין שינוי ביתר הכללים או ההוראות הנוגעים לתוספת השכר, המפורטים בסעיפים 10, 11, 12 להסכם ה-8.57%.

7. ספרות מקצועית¹⁰

מתמחה למשפטים רשאי לחתום על מינוי שנתי ללא תשלום על פסקי דין של ביהמ"ש העליון לישראל, על "רשומות" ועל פסקי דין של ביה"ד לעבודה, יחסית לפי משך תקופת התמחותו בשירות המדינה ועד לתקופה של שנתיים.

8. קצובת ביגוד

הפניה: ראה הסכם חדש מיום 18.11.07 (מספרו 333/07) בענין ביגוד ומדי משפט, הסכם החל גם על מתמחים, בסעיף 44 להסכם המשפטיים והפרקליטים, בפרק 13.2 לעיל.

להלן הוראות מהסכמים קודמים:

8. (א) תינתן קצובת ביגוד למתמחה שיש לו יפוי-כוח מאת היועץ המשפטי לממשלה להופיע בשמו בבית-המשפט, והמנהל הכללי של משרד המשפטים אישר כי הוא מופיע באופן סדיר בבית-המשפט. התשלום יהיה כאמור להלן, ולא ינתן תשלום לגבי יותר משתי שנות התמחות בשירות המדינה.

סעיף 5
להסכם מיום
15.3.1973
שמספרו
211/1973

(ב) (1) מתמחה שפייסקה (א) לעיל חלה עליו, יקבל בתים שנה להתמחותו בשירות המדינה קצובת ביגוד בסכום הניתן מדי שנה לפרקליטים בפרקליטות המדינה.

(2) מתמחה שפייסקה (א) לעיל חלה עליו, יקבל בתום שמונת-עשר חודשי התמחותו בשירות המדינה קצובת ביגוד בסכום הניתן מדי שנתיים לפרקליטים בפרקליטות המדינה.

(ג) תשלום קצובת-ביגוד לפי סעיף זה יהיה בהתאם לכללים המקובלים לגבי הפרקליטים בפרקליטות המדינה.

10 בהסכם 82/84 בוטלה קצובת הספרות המקצועית, אולם נותרה האפשרות לחתום על מינוי שנתי ללא תשלום של הספרות המקצועית, כאמור בסעיף זה.

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

בסעיף 5 להסכם מיום 23.6.1996 שמספרו 951/1996, נקבע תחת הכותרת "מדרי משפט", כלהלן:

"מתמחה במשפטים שקיבל אישור מנכ"ל משרד המשפטים כי הוא מופיע בפני ערכאות שיפוטיות לפחות פעמיים בשבוע בממוצע, על פי יפוי כח מטעם היועץ המשפטי לממשלה יהיה זכאי החל משנת 1996 לקבל החזר מדרי משפט כמפורט להלן:

מתמחה מופיע	מתמחה מופיעה
מעיל שחור רב עונתי	ז'קט וחצאית בצבע שחור רב עונתי
2 חולצות לבנות	2 חולצות לבנות
2 עניבות	2 עניבות

סכום הקצובה השנתית למדרי משפט יקבע בהתאם למחירון של הפריטים הנ"ל המאושר על ידי החשב הכללי במשרד האוצר לשנת הכספים בה משולמת הקצובה."

9. הופשת מנוחה

בסעיף 7 להסכם מיום 15.3.1973, שמספרו 211 / 1973, נקבע:

"המתמחה זכאי לחופשת-מנוחה בשיעור של 13 ימי עבודה לשנה ולחופשת-מחלה בשכר על-פי אישור רפואי בשיעור 2.5 ימים בשכר בעד כל חודש שירות."

10. שירות מיילואים

בסעיף 8 להסכם מיום 15.3.1973, שמספרו 211 / 1973, נקבע:

"המתמחה זכאי לתגמולים עבור שירות המילואים לפי הכללים והתנאים החלים על כלל עובדי המדינה."

11. קצובת הבראה

בסעיף 4 להסכם מיום 23.6.1996 שמספרו 951/1996, נקבע תחת הכותרת "קצובת הבראה", כלהלן:

"מוסכם כי החל משנת 1996 יהיו זכאים המתמחים ל - 7 ימי הבראה בשנה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט בתקשי"ר.³"

12. תפקידי המתמחה

בסעיף 9 להסכם מיום 15.3.1973, שמספרו 211 / 1973, נקבע:

3 התקשי"ר, הוא תקנון שירות המדינה, מתפרסם באינטרנט.

13.2.4

9

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

“(א) בביצוע עבודתו ובסדרי העבודה, מקומה ומועדיה, כפוף המתמחה להוראות המאמן ולהוראות מנהל בתי המשפט או המנהל הכללי של משרד המשפטים, לפי הענין.

(ב) בלי לגרוע מכלליות האמור בפיסקה (א) לעיל, יחולו ההוראות המפורטות בנספח א', שהוא חלק בלתי נפרד מהסכם זה.”

13. הודעה מוקדמת להתפטרות ופיטורים⁵

בסעיף 10 להסכם מיום 15.3.1973, שמספרו 211 / 1973, נקבע:

“מתמחה אשר ברצונו לעזוב את מקום התמחותו חייב לתת על כך הודעה מוקדמת בכתב של חודש ימים מראש, ואילו לגבי הפסקת ההתמחות על-ידי המעסיק - יחול המועד הקבוע בכללי לשכת עורכי-הדין.”

14. הפרשות לפנסיה ופיצויי פיטורים

בסעיף 3 להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016, נקבע תחת הכותרת “הפרשות לפנסיה”, כלהלן:

“החל ביום 1.7.2016 יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירת המתמחה, על פי הכללים שלהלן:

א. השכר המבוטח יהיה: כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החזר הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

4 לחלן הנספח:

1¹. (א) על המתמחים יחולו הסדרי רישום הנוכחות המקובלים בשירות המדינה, כפי שהם נוהגים לגבי משפטים בשתי הדרגות הנמוכות של דירוג המשפטים.

(ב) מתמחה, אשר יחתום על כרטיס נוכחות בבואו לעבודה ובצאתו ממנה, והועסק לפי הוראת מאמנו - בין כתלי המשרד או בית המשפט - מעבר ל - 33 השעות הנזכרות בסעיף 6 להסכם זה, אך לא יותר מ - 12 שעות לשבוע בחודשי החורף, או מ - 9 שעות לשבוע בחודשי בקיץ (כמוגדר בתקשי"ר), יקבל תשלום יחסי בגין השעות העודפות על 33 שעות, לפי 100% לשעה. שעות אלה לא ייחשבו לדבר או לענין כל שהוא כשעות נוספות.

2. כדי להביא לאחידות בהעסקת מתמחים בפגרות בתי המשפט מוסכם בזה כי המתמחים של בתי המשפט יועסקו, בין כתלי בית המשפט, בעניינים דלקמן:

(1) הכנת חומר לפסקי-דין ולהחלטות אחרות, או כל חומר אחר לעיונו של המאמן;

(2) עבודות מחקר על נושאים משפטיים, כפי שיקבע המאמן;

(3) עידכון ספרי משפט, כולל קבצי חיקוקים ואוספים אחרים המוחזקים על-ידי המאמן.”

5 ראה את חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, ופסיקה לפיו, בפרקים 10.10.4.1 ו- 10.10.4. לקובץ משפט העבודה.

10

13.2.4

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

ב. המעסיק יפריש לקופת הגמל מדי חודש בחודשו 13.5% מהשכר המבוטח, בחלוקה כדלקמן:

- 7.5% לתגמולים;

- 6% במקום פיצויים. למען הסר ספק מובהר כי אין בביצוע ההפרשה כאמור כדי לגרוע מהוראות סעיף 41 לחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א - 1961 והתוספת הראשונה לחוק האמור, לפיהם דינו של מתמחה אינו כדינו של עובד לעניין חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963;

ג. המעסיק ינכה מידי חודש בחודשו משכרו של המתמחה 7% מהשכר המבוטח, ויעבירם לקופת הגמל.

15. זכויות סוציאליות

בסעיף 12 להסכם מיום 15.3.1973, שמספרו 211 / 1973, נקבע:

"הסכם זה כולל את כל תנאי השכר והזכויות הסוציאליות שנקבעו למתמחים בשירות המדינה ופרט לאמור בו לא יחולו על המתמחים תנאי שכר וזכויות סוציאליות שנקבעו לעובדי המדינה."

16. ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

בסעיף 4 להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016, נקבע תחת הכותרת "ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי", כך:

"בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו ההוראות שבהסכם מסגרת 2016⁶ בעניינים אלו."

17. חילוקי דעות

בסעיף 6 להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016, נקבע תחת הכותרת "הכרעה בחילוקי דעות", כך:

"ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים."

⁶ הסכם המסגרת נחתם באותו היום (18.4.2016), מספרו 7014/2016, והוא שולב על ידינו בפרק 991.4.17 לקובץ.

מתמחים במשפטים בשירות המדינה

18. תוקף תניות מן העבר

בסעיף 5 להסכם מיום 18.4.2016, שמספרו 90/2016, נקבע תחת הכותרת "הסכמים קודמים", כך:

"תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה."

(סוף הפרק)