

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 17.7.2023

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן - "המדינה")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: והמדינה וההסתדרות ניהלו משא ומתן בדבר עלות הסכמי השכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובקרב המעסיקים הציבוריים במגזר הציבורי כהגדרתם בהסכם זה לתקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגין התקופה כאמור;

והואיל: ונוכח האתגרים הכלכליים בעת הזו הצדדים רואים חשיבות ביציבות וודאות ביחסי העבודה מצד אחד ובהיבט התקציבי מצד שני;

והואיל: ובשים לב לאמור לעיל נחתם הסכם קיבוצי מסגרת במקביל להסכם זה (להלן: "הסכם מסגרת 2023");

והואיל: ולצד הסכם המסגרת, הוסכם בין הצדדים, כי עלות נוספת מיוחדת ותחומה תופנה לפיתרון בעיות בתקופת ההסכם, לדירוגים או לעובדים המועסקים אצל מעסיקים במגזר הציבורי בהתאם להסכמות שיגובשו בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, לצד מיצוי תביעות ושקט תעשייתי כפי שהוסכם בין הצדדים, והכול כמפורט להלן;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כ.

1. **מבוא**
 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
2. **תקופת ההסכם**
 הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2027 (להלן: "תקופת ההסכם").
3. **תחולת ההסכם**
 הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל כל עובד בשירות המדינה, המיוצג על-ידי ההסתדרות (להלן: "עובד").
 ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לכך שהאמור בהסכם זה יחול גם כלפי כל מעסיק ציבורי כהגדרתו להלן שאינו צד להסכם זה ולגבי עובדיו המיוצגים על ידי ההסתדרות, וגם לגבי עובדים בצבא ההגנה לישראל ועובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון אשר חל עליהם האמור בסעיפים 2(5) או 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (בהתאמה), המיוצגים על ידי ההסתדרות.
 בהסכם זה:
 "מעסיק ציבורי" - אחד מאלה:
 (1) "גוף מתוקצב" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב");
 (2) "גוף נתמך" כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב.
4. **מסגרת עלות לפתרון בעיות**
 (א) בהסכם זה -
 "כל העלויות הבאות בחשבון" כל עלויות השכר לרבות הפרשות סוציאליות ועלויות מעסיק, הישירות והשוטפות, של כלל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בשירות המדינה ובכלל המעסיקים הציבוריים (להלן: "המגזר הציבורי") בתקופה נתונה.
 "מסגרת העלות" - מסגרת עלות המורכבת מהסכום המצטבר (בפעולת חיבור) של ארבעת הרכיבים הבאים אשר תחולק ל"חלק 1" ול"חלק 2" כפי שיפורט להלן, ואשר הקצאתה תהא באופן המפורט בסעיף קטן 4(ב) להלן:
- (1) **מסגרת עלות 3%**
 (א) מסגרת עלות השווה ל-3% מכל העלויות הבאות בחשבון, בשנת 2021, כפי שחושבה בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות ערב חתימת הסכם זה.
 (ב) מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(1)(א) לעיל, תחול בהתאם למפורט להלן:
 (1) החל מיום 1.2.2023 ואילך, 0.8%;
 (2) החל מיום 1.5.2024 ואילך, תגדל לשיעור של 1.4%;
 (3) החל מיום 1.1.2025 ואילך, תגדל לשיעור של 1.8%;
 (4) החל מיום 1.1.2026 ואילך, תגדל לשיעור של 2.1%;
 (5) והחל מיום 1.1.2027 ואילך, תגדל לשיעור של 3%;
 (ג) חלק 1 של מסגרת העלות לפי סעיף קטן זה (לרבות בכל אחת מהפעילות המפורטות בסעיף קטן 4(א)(1)(ב) לעיל) הוא 55% וחלק 2 הוא 45%.

(2) מסגרת הנובעת מהגדלת רכיב ההשלמה

(א) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2023 היה מוגדל הסכום המצרפי של רכיב ההשלמה לשכר מינימום אשר השתלם לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלם הרכיב האמור ואשר שולמה להם תוספת אחוזית 2024 בהתאם להסכם מסגרת 2023 וכן העובדים בדירוגים ייחודיים כהגדרתם בהסכם מסגרת 2023, בהתאם לנתוני 1.4.2023 – 31.12.2023 (כשהם מנורמלים לשנה מלאה) בשיעור של 2%, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.3.2025. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(2) זה תחול החל מיום 1.12.2024 ואילך.

(ב) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2024 היה מוגדל הסכום המצרפי של רכיב ההשלמה לשכר מינימום אשר השתלם לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלם הרכיב האמור ואשר שולמה להם תוספת אחוזית 2024 בהתאם להסכם מסגרת 2023 וכן העובדים בדירוגים ייחודיים כהגדרתם בהסכם מסגרת 2023, בהתאם לנתוני 1.4.2024 – 31.12.2024 (כשהם מנורמלים לשנה מלאה) בשיעור של 3.5%, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיף קטן (א) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.3.2025.

מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(2)(ב) זה תחול החל מיום 1.4.2025 ואילך;

(ג) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2025 היה מוגדל הסכום המצרפי של רכיב ההשלמה לשכר מינימום אשר השתלם לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלם הרכיב האמור ואשר שולמה להם תוספת אחוזית 2024 בהתאם להסכם מסגרת 2023 וכן העובדים בדירוגים ייחודיים כהגדרתם בהסכם מסגרת 2023, בהתאם לנתוני 1.4.2025 – 31.12.2025 (כשהם מנורמלים לשנה מלאה) בשיעור של 5%, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.3.2026.

מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(2)(ג) זה תחול החל מיום 1.4.2026 ואילך;

(ד) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2026 היה מוגדל הסכום המצרפי של רכיב ההשלמה לשכר מינימום אשר השתלם לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלם הרכיב האמור ואשר שולמה להם תוספת אחוזית 2024 בהתאם להסכם מסגרת 2023 וכן העובדים בדירוגים ייחודיים כהגדרתם בהסכם מסגרת 2023, בהתאם לנתוני 1.4.2026 – 31.12.2026 (כשהם מנורמלים לשנה מלאה) בשיעור של 6%, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיפים קטנים (א), (ב) ו-(ג) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.3.2027.

מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(2)(ד) זה תחול החל מיום 1.4.2027 ואילך;

(ה) בעת חישוב מסגרת העלות לפי כל אחד מסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל שבסעיף 4(א)(2) זה, תחולק מסגרת העלות האמורה, לחלק 1 וחלק 2 בהתאם למקור (כל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 1 יחושבו לחלק 1 וכל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 2 יחושבו לחלק 2 של מסגרת העלות), לפי כל אחד מהסעיפים הקטנים האמורים.

(ו) למען הסדר ספק מובהר כי העלויות אשר היו נובעות בכל אחת מהשנים המפורטות בסעיפים קטנים (א) עד (ד) שבסעיף 4(א)(2) זה, כוללות רק את העלויות אשר היו נובעות מההגדלה האמורה לפי כל אחד מהסעיפים הקטנים האמורים.

(3) מסגרת הנובעת מהסכמות בנוגע לתוספת שקלית 2023

(א) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון אילו הייתה מוגדלת בשנת 2023 תוספת שקלית 2023 בהתאם לפרק ה'2 להסכם המסגרת, ב-100 ש"ח לעובד במשרה מלאה (ובאופן יחסי לעובד במשרה חלקית), לכל העובדים שזכאים לתוספת שקלית 2023 אך אינם זכאים להגדלה כאמור בהתאם למפורט בפרק ה'2 להסכם המסגרת 2023, ולפי סעיף 4(ה) להלן, בהתאם לנתוני שנת 2023 (ינואר-דצמבר), כפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות, או מי מטעמם לא יאוחר מיום 31.12.2024.

(ב) מובהר כי העלויות אשר היו נובעות בשנת 2023 לפי סעיף קטן 4(א)(3) כוללות רק את העלויות אשר היו נובעות מההגדלה האמורה.

מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(3) זה תחול החל מיום 1.10.2024 ואילך (למען הסר ספק מובהר כי האמור יחול גם אם מסגרת העלות תחושב לאחר מועד זה בהתאם לאמור בסעיף קטן (א) לעיל);

בעת חישוב מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(3) זה, תחולק מסגרת העלות האמורה לחלק 1 וחלק 2 בהתאם למקור (כל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 1 יחושבו לחלק 1 וכל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 2 יחושבו לחלק 2 של מסגרת העלות), לפי סעיף קטן 4(א)(3) זה.

(4) מסגרת הנובעת מהסכמות בנוגע להגדלת תוספת שקלית 2023

(א) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2023 הייתה מוגדלת תוספת שקלית 2023, בשיעור של 1%, לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלמה התוספת האמורה בפועל, בהתאם לנתוני 1.7.2023 – 31.12.2023, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.6.2024. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(4) זה תחול החל מיום 1.1.2024 ואילך.

(ב) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2024 הייתה מוגדלת תוספת שקלית 2023, בשיעור של 2%, לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלמה התוספת האמורה בפועל, בהתאם לנתוני 1.1.2024 – 31.12.2024, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיף קטן (א) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.6.2025. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(4) זה תחול החל מיום 1.1.2025 ואילך.

(ג) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2025 הייתה מוגדלת תוספת שקלית 2023, בשיעור של 3%, לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלמה התוספת האמורה בפועל, בהתאם לנתוני 1.1.2025 – 31.12.2025, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.6.2026. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(4) זה תחול החל מיום 1.1.2026 ואילך.

(ד) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2026 הייתה מוגדלת תוספת שקלית 2023, בשיעור של 4%, לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלמה התוספת האמורה בפועל, בהתאם לנתוני 1.1.2026 – 31.12.2026, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיפים קטנים (א), (ב) ו-(ג) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.6.2027. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(4)(ד) זה תחול החל מיום 1.1.2027 ואילך.

(ה) מסגרת עלות השווה לכל העלויות הבאות בחשבון, אילו בשנת 2026 הייתה מוגדלת תוספת שקלית 2023, בשיעור של 5%, לכל העובדים במגזר הציבורי להם השתלמה התוספת האמורה בהתאם להסכם מסגרת 2023 בהתאם לנתוני 1.1.2026 – 31.12.2026, בקיזוז העלות שחושבה בהסכמה לפי הוראות סעיפים קטנים (א), (ב), (ג) ו-(ד) לעיל, וכפי שתחושב בהסכמה בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, עד יום 30.6.2027. מסגרת העלות לפי סעיף קטן 4(א)(4)(ה) זה תחול החל מיום 1.1.2028 ואילך.

(ו) בעת חישוב מסגרת העלות לפי כל אחד מסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל שבסעיף 4(א)(4) זה, תחולק מסגרת העלות האמורה, לחלק 1 וחלק 2 בהתאם למקור (כל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 1 יחושבו לחלק 1 וכל העלויות הבאות בחשבון שמקורן בחלק 2 יחושבו לחלק 2 של מסגרת העלות), לפי כל אחד מהסעיפים הקטנים האמורים.

(ז) למען הסר ספק מובהר כי העלויות אשר היו נובעות בכל אחת מהשנים המפורטות בסעיפים קטנים (א) עד (ד) שבסעיף 4(א)(4) זה, כוללות רק את העלויות אשר היו נובעות מההגדלה האמורה לפי כל אחד מהסעיפים הקטנים האמורים.

(ב) מסגרת העלות תשמש לפתרון בעיות כפי שיפורט להלן:

(1) ככל שתעלה בתקופת ההסכם, דרישה בכתב של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, לניהול משא ומתן על שכר ותנאי עבודה של עובדים במגזר הציבורי, בהתאם לתנאים המוסכמים, ינוהל משא ומתן בעניין.

“התנאים המוסכמים” - שני אלה במצטבר:

(א) הדרישות כאמור יהיו בהיקף כולל שלא יעלה על מסגרת העלות. מובהר ומוסכם כי “ההיקף הכולל” לעניין סעיף קטן זה יחולק לחלק 1 ולחלק 2 כאשר חלק 1 לא יעלה על חלק 1 של מסגרת העלות וגם חלק 2 לא יעלה על חלק 2 של מסגרת העלות.

(ב) דרישות ביחס למסגרת העלות הנובעת מסעיפים קטנים (2)(א) עד (ד), (3) ו-(4)(א) עד (ה) בהגדרת “מסגרת העלות” לעיל, יועלו רק החל מהמועד שבו תחול מסגרת העלות כפי שפורט בכל אחד מהסעיפים האמורים.

(2) מוסכם בין הצדדים כי בכלל המשאים ומתנים שינוהלו לפי סעיף קטן 4(ב)(1) לעיל, ינוהלו גם:

(א) משאים ומתנים על שכר ותנאי עבודה של עובדים כפי שמוכס בין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות לממונה על השכר.

(ב) משאים ומתנים לגבי שיעור תקציב קידום למעסיקים ועובדיהם אשר מפורטים בנספח ב'2 בהסכם מסגרת 2023. משאים ומתנים אלו יחלו לגבי כל מעסיק ועובדיו כאמור, 6 חודשים לפני המועד שבו תסתיים תקופת השקט התעשייתי בהסכם השכר האחרון שנחתם לגביהם או החל ממועד חתימת הסכם זה, לפי המאוחר.

(ג) מוסכם כי בהמשך להסכמים המפורטים בנספח א' להסכם זה, תחתמנה החלטות ועדת מעקב מפורטות תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה אשר עלותן תופחת ממסגרת העלות לפתרון הבעיות בהתאם להוראות הסכם זה.

למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

(3) הקצאת מסגרת העלות, לרבות חלק ממנה, אופן הקצאתה ומועדי הקצאתה יעוגנו בהסכם קיבוצי, לאחר הגעה להסכמות במשא ומתן כאמור באישור הממונה על השכר. מובהר כי האמור בסעיף זה יחול גם לגבי משאים ומתנים שינוהלו בהתאם לסעיף 4(ב)(2) לעיל.

(4) כל עלויות השכר לרבות הפרשות סוציאליות ועלויות מעסיק, הישירות והשוטפות, שתנבענה מהחלת כל ההסכמים שיחתמו כאמור בסעיף קטן 4(ב)(3) לעיל, במצטבר (ככל שייחתמו), אצל כלל המעסיקים במגזר הציבורי, לא יעלו על מסגרת העלות.

מובהר ומוסכם כי כל עלויות השכר כאמור בסעיף קטן 4(ב)(4) זה יחולקו לחלק 1 ולחלק 2 כאשר חלק 1 שלהן לא יעלה על חלק 1 של מסגרת העלות וגם חלק 2 שלהן לא יעלה על חלק 2 של מסגרת העלות.

למען הסר ספק, מובהר כי הפחתה ממסגרת העלות של הסכמים שייחתמו בהמשך למשאים ומתנים כאמור בסעיף 4(ב)(2)(ב) לעיל, יופחתו ממסגרת העלות בהתאם להסכמות בין הצדדים.

(5) מובהר כי פסיקה לפיה יש לקיים הידברות בין הצדדים, והידברות זו תוביל להסכמות בעלות עלויות שכר כאמור בסעיף קטן 4(ב)(4) לעיל, עלויות אלו יופחתו ממסגרת העלות (בהתאם לחלק 1 ולחלק 2) אלא אם מדובר על הסכמות כאמור בסעיף קטן (ג) להלן.

(6) מובהר כי כל עלויות השכר כאמור בסעיף קטן 4(ב)(4) לעיל, שתנבענה מתביעות במוסד לבוררות מוסכמת, יופחתו ממסגרת העלות (בהתאם לחלק 1 ולחלק 2) אלא אם מדובר על הסכמות כאמור בסעיף קטן (ג) להלן.

(ג) על אף האמור לעיל, עלות שתנבע בשל אחד מאלה, לא תופחת ממסגרת העלות לפתרון בעיות לפי סעיף זה:

- (1) הסכמות אליהן יגיעו הצדדים בנוגע למשאים ומתנים/סכסוכים המפורטים בנספח ב'.
- (2) החלטות בורר שלא במוסד לבוררות מוסכמת.
- (3) כל עלויות השכר שתנבענה כתוצאה מפסיקות של בית הדין לעבודה, בעניין זכויות כספיות קיימות.
- (4) כל עלויות השכר שתנבענה כתוצאה מהצטרפות של מעסיק להסכם המסגרת 2023 בהתאם להוראותיו או עלות שוות ערך במקרה של הצטרפות להסכם המסגרת 2023 בשינויים ובהתאמות.

לגבי כל האמור בסעיף קטן 4(ג) זה מוסכם ומובהר:

- (א) למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין.
- (ב) האמור בסעיף זה יחול גם אם הסכמות כאמור יהיו כרוכות בעלויות שכר, לרבות הפרשות סוציאליות והפרשות מעסיק, בתקופת ההסכם.

(ד) מוסכם כי חילוקי דעות לגבי יישום האמור בסעיפים קטנים 4(א), 4(ב), ו-4(ג)(1) לעיל, ידונו בין הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ויוכרעו על ידם, ובכל מקרה מוסכם כי לא יוכרו סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים בשל היעדר הסכמה בין הצדדים בעניינים שבסעיפים קטנים 4(א), 4(ב) ו-4(ג)(1) לעיל. ואולם, האמור בסעיף קטן (ד) זה הוא מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 6(ב) המתייחס לנושאים לגביהם לא תחול התחייבות לשקט תעשייתי.

(ה) מוסכם בין הצדדים כי עובדים כמפורט להלן, לא יהיו זכאים להגדלה של תוספת שקלית 2023 לפי פרק ה'2 להסכם מסגרת 2023 (להלן: "הגדלת תוספת 2023"):

- (1) עובדים כמפורט בנספח א'1 להסכם זה.
- (2) עובדים אשר יחולו עליהם הסכמים שיחתמו עד ליום 1.9.2024 אשר עלותם תופחת ממסגרת העלות לפתרון בעיות לפי הסכם זה, במסגרתם יקבע כי העובדים יהיו זכאים לתוספות שכר של 100 ש"ח לחודש לשכר לחישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 לפחות.

מיצוי תביעות

5.

(א) ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל בגין התקופה שעד יום 31.12.2027 (שלושים ואחד בדצמבר 2027), בכפוף לאמור בסעיף 4(ג)(1) לעיל, ולמעט לגבי משאים ומתנים לגבי שיעור תקציב קידום למעסיקים ועובדיהם אשר מפורטים בנספח ב'2 להסכם מסגרת 2023.

(ב) כמו כן, מובהר כי בתקופת הסכם זה לא ינוהל משא ומתן בגין התקופה שעד יום 31.12.2027 ולא ייחתמו הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, למעט כתוצאה מאחד מאלה, מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין:

- (1) משא ומתן שינוהל בהתאם לאמור בסעיף 4(ב) או בסעיף 4(ג)(1) לעיל;
- (2) נושאים כמפורט בסעיף 6(ב) להסכם זה;

(3) משאים ומתנים שינוהלו בהתאם לפרק (יב') להסכם המסגרת 2023.

(ג) למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיחולו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי.

שקט תעשייתי

.6

(א) ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת הסכם זה, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל דרישה ברמה הארצית, ברמה המקומית או בכל רמה אחרת, הכרוכה בעלות כלשהי למעסיקים במגזר הציבורי או במתן הטבות נוספות כלשהן, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל עד יום 31.12.2027.

(ב) ההתחייבות האמורה בסעיף קטן (א) לעיל לא תחול לגבי אחד מאלה:

(1) דרישות שאינן כרוכות בתוספת עלות כספית כלשהי לעומת המצב הנוהג בפועל טרם הדרישה כאמור (כגון: הפחתת שכר, פגיעה בתנאי השכר, התעמרות בעבודה);

(2) פיטורי עובדים;

(3) הוצאת עבודה למיקור חוץ;

(4) התארגנות ראשונית במקום העבודה;

(5) השלכות של הפרטת מקום העבודה;

(6) נושא אחר (לרבות: מכוח החלטת מעסיק, החלטת ממשלה, חקיקה, החלטת רגולציה) שיש לו השלכה ברורה, מיידית וודאית אשר יו"ר האגף לאיגוד מקצועי אישר בכתב נקיטה בצעדים ארגוניים.

(7) לגבי מעסיק במגזר הציבורי שאינו מנוי בנספח ב'2 להסכם מסגרת 2023 – במקרה בו לא יחתום או יצטרף להסכם מסגרת 2023, וזאת במטרה להביא לחתימתו או הצטרפותו להסכם הקיבוצי (מסגרת), והכל בהתאם להוראותיו.

(8) במקרה בו מעסיק במגזר הציבורי יסרב להסכמות אשר מקובלות על הממונה על השכר וההסתדרות בקשר למשא ומתן מכח סעיפים 4(ב) ו- 4(ג)1 להסכם זה, וזאת במטרה להביא לעיגון ההסכמות כאמור.

(9) לגבי משאים ומתנים לעניין תקציב קידום, לגבי התקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.12.2027 או חלקה, לעובדי המעסיקים אשר מפורטים בנספח ב'2 להסכם מסגרת 2023. האמור בסעיף קטן (9) זה יחול רק החל מתום תקופת השקט התעשייתי שתלה לגביהם מכוח הסכמות קודמות או מתום תקופה של 6 חודשים אחרי חתימת הסכם זה, לפי המאוחר מביניהם.

(10) מבנה העסקה, לפי סעיף 56 להסכם מסגרת 2023.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף קטן 6(ב) זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין.

למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות להוראות שקט תעשייתי החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיחולו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי, לרבות חלק מהם.

נספח א – פירוט הסכמים

- (א) הסכם קיבוצי מיום 3.2.2022 – מנהל ומשק בתי חולים ממשלתיים, איכילוב ובני ציון (סעיפים 5.9 ו-11.8)
- (ב) הסכם קיבוצי מיום 19.12.2021 – מנהל ומשק קופת חולים כללית (סעיף 4.4)
- (ג) הסכם קיבוצי מיום 15.05.2022 – דימותנים (סעיף 7.2)
- (ד) הסכם קיבוצי מיום 03.03.2022 – טכנולוגים רפואיים (סעיף 9.2)
- (ה) הסכם קיבוצי מיום 2.4.2023 – מנהל ומשק הדסה (סעיף 4.14)

נספח א'1 – סעיף 4(ה)

- (א) עובדי מנהל ומשק – במשרד הבריאות (לרבות בתי חולים ממשלתיים), איכילוב ובני ציון.
- (ב) עובדי מנהל ומשק - קופת חולים כללית.
- (ג) דימותנים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הדסה.
- (ד) טכנולוגים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הדסה.
- (ה) עובדי מנהל ומשק - הדסה.

א.ר.



נספח ב

מקום עבודה	הערות
הבימה	טיוטה מתקדמת
דואר ישראל	0.3%
חברת החשמל	המשך אבני דרך רפורמה מודל שכר חדש עובדי צד"ל תנאי פרישה לעובדי תחנת אשכול
נגה	מבנה שכר חדש
האקדמיה למדעים	הסדרת חריגות לכאורה
מוזיאון ת"א	הסדרת חריגות לכאורה
שע"מ	הסדרת דירוג טכנולוגיים
תעשייה אווירית	הנפקה זכויות הוריות הסדרת חריגות לכאורה
סגל המחקר האזרחי	השלמת טיוטת ההסכם הקיימת
מד"א	מעבר בנק הרים
מעברי משרדים בין ובתוך ערים	טיוטת האוצר
שינוי מבנה ארגוני	אגד מרפאות מעלה הכרמל משרד החקלאות – איחוד מנהלות אפוטרופוס כללי/ כונס רשמי – פיצול
נמל אשדוד	הפרטה
רשות המיסים	איחוד אגפים / מטות; ועדת מעקב רשות המיסים השלמת הטיוטה; הסכם מפקחים, מבקרים, גובים (עד 1,000 עובדים).
ארגון עובדי צה"ל	החלת הסכם הרפורמה על העו"ס
משרד החקלאות – תוספת שטחים יחידת הפיצוח	טיוטת ועדת מעקב
אפוטרופוס כללי/כונס רשמי	טיוטה מתקדמת
גשר אלנבי	טיוטה קיימת בעניין עבודת לילה
רשות האוכלוסין – בקרי גבול	מו"מ על תקן גמיש בשלבים מתקדמים
גמלאי הרכבת	תיק משפטי
רשות כבאות והצלה	ארוחות חלוקת ה-1.9
קמ"ג	תביעה – פנסיית גישור
רשות העתיקות	מענקים – טיוטה מתקדמת
עובדי קמ"ט איו"ש	שינויים במינהל האזרחי